

Pla
Municipal
Joventut
Cambrils

PMJC
2*26!



JOVENTUT
CAMBRILS



índex

01 Pla Local de Joventut Cambrils 2023 - 2026.....	5
02 Conclusions diagnosi (DRJC 2022)	7
Conclusions del 1r bloc.....	7
Conclusions del 2n bloc.....	9
Conclusions del 3r bloc.....	10
Conclusions del 4rt bloc	12
Conclusions generals de la diagnosi.....	13
Les claus del nou pla	15
03 La missió.....	18
04 Marc estratègic i metodològic.....	20
4.1 Valors transversals.....	20
La sostenibilitat, ecologia, justícia climàtica (S)	20
La mirada interseccional (I).....	20
La participació (P).....	21
La visibilització dels joves en positiu (V)	21
4.2 Metodologia.....	22
L'acompanyament.....	22
La dinamització i el vincle	23
05 Objectius	25
06 Eixos i continguts del pla	27
6.1 Eix: Benestar Jove	27
6.1.1 Programa: Ens posem al centre.....	29
6.1.2 Programa: L'oci és salut.....	32
6.1.3 Programa: Les famílies també!	34
6.2 Eix: L'Ateneu és teu.....	35
6.2.1 Programa: Espais, recursos i serveis de l'Ateneu.....	35
6.3 Eix: Desenvolupaments vitals.....	44
6.3.1 Programa: Estudiem i treballem	46
6.3.2 PROGRAMA: Emprenem i ens expressem	48
6.3.3 Programa: Joves en situació de vulnerabilitat	52
6.4 Eix: La programació i tu.....	53
6.4.1 Programa: Proactiva't	53
07 Recursos	59
7.1 Recursos humans	60
7.2 Recursos pressupostaris	62
7.3 Recursos físics	63
08 Calendari	68
09 Comunicació.....	71

10. Avaluació.....	73
10.1 Baròmetre de la Joventut a Cambrils.....	73
11.Cooperació transversal	77
12. Annex	81
Annex 1.....	81
Annex 2.....	82
Annex 3.....	85

01 Pla Local de Joventut Cambrils 2023 - 2026

25 anys de polítiques de Joventut a Cambrils

L'Ajuntament de Cambrils ha donat continuïtat i solidesa a aquesta àrea de la intervenció pública al llarg de vint i cinc anys, ha mantingut les seves línies d'actuació essencials malgrat els canvis de govern i ha permès que l'equip tècnic encarregat de la seva execució treballi amb continuïtat i amb el suport institucional que requereix tota política d'atenció a les persones.

Presentem amb aquest document el pla estratègic per al període comprès entre 2023 i 2026, ambdós inclosos (*PMJC 2026* d'ara en endavant). Es tracta de la cinquena revisió i actualització de la política de joventut local a través d'un instrument de planificació estratègica.

Al llarg de tots aquests anys, la política de joventut de Cambrils ha viscut canvis, transformacions i una evolució fins on ens situem ara. Passant d'uns inicis modestos en recursos i d'un pla de dinamització als plans locals següents, on els equips han anat variant i els recursos també. A partir del 2011 es va encetar una etapa amb el nou equipament de serveis a la Joventut que marcaria també una consolidació de serveis, d'equip i accions fins a dia d'avui. Tot i això, la realitat tant canviant ens segueix plantejant nous reptes als quals hem d'adaptar-nos i ser propositius a fi i efecte de donar respostes, d'oferir recursos, de captar l'essència juvenil i les necessitats tant diverses d'una etapa compresa entre els 12 i 35 anys, i acompanyar-los en el seu projecte vital.

L'experiència de l'equip tècnic de joventut, i el recorregut, ha estat també un element essencial per donar continuïtat a les principals línies d'actuació, malgrat els inevitables ajustaments econòmics que es van patir en els anys 2011-2014 i 2020.

Una de les fites importants després de la disminució econòmica del pressupost era poder consolidar els recursos humans per tal que les accions d'atenció als joves mantinguin una estabilitat i un vincle que no seria possible de la mateixa forma amb canvis constants de persones que hi treballen.

Després i durant tots els canvis viscuts amb la pandèmia, tenim reptes afegits en les necessitats de les persones joves del municipi. Tot i això, el nou Pla no presenta un canvi de viratge en les polítiques de joventut, sinó més aviat consolidar el que ja funciona, millorar en qualitat, interconnectar el que ja està succeint i incorporar projectes que atenguin necessitats no ateses.

En aquest 2022 el Departament de Joventut ha encarregat una Diagnosi de la realitat juvenil de Cambrils (*DRJC 2022* d'ara en endavant), ha recollit dades relacionades amb els joves de serveis municipals, ha elaborat enquestes i grups de discussió amb joves per tal de recollir aquesta fotografia actual del que necessiten i proposen els joves de Cambrils.

En la *DRJC 2022* es presenten els resultats d'aquestes actuacions d'estudi i recerca, essent el punt de partida de la planificació del nou *PMJC 2026*.

Així doncs, el *PMJC 2026* planteja en els propers 4 anys aprofitar l'experiència i el coneixement acumulat, els projectes i accions consolidats i establir les connexions, com si d'una xarxa es tractés, entre aquells que poden nodrir-se entre ells a partir de la vinculació amb els joves i la seva predisposició a formar part de la comunitat jove cambrilenca i en el seu creixement individual i col·lectiu.

Aquest Pla ha estat elaborat per l'equip tècnic de Joventut Cambrils, amb la regidoria de Joventut i l'assessorament de Pep Montes i Sala.

02 Conclusions diagnosi (DRJC 2022)

La base sobre la que es construeix el Pla Municipal de Joventut de Cambrils (PMJC-2026) és el coneixement detallat de la realitat juvenil del municipi, que es reflecteix en la **Diagnosi de la realitat juvenil de Cambrils 2022 (DRJC 2022)** elaborada per l'expert en polítiques de joventut, Pep Montes i Sala.

La *DRJC 2022*, constitueix un document de partida que no s'incorpora físicament en el PMJC. Aquest s'estructura en 4 blocs:

- **1r bloc:** s'exposen i s'analitzen dades descriptives que ajuden a valorar aspectes essencials de les condicions de vida dels joves.
- **2n bloc:** es revisa la situació actual de la política local de joventut, valorant el nivell d'aplicació i èxit de l'anterior pla.
- **3r bloc:** es posa de relleu el protagonisme dels joves a través d'un qüestionari i cinc grups de discussió específics i un llarg recull de propostes extretes de les valoracions quotidianes dels diferents programes del pla en el qual han tingut participació.
- **4rt bloc:** es posa èmfasi en la capacitat d'anàlisi tècnica, tant dels membres de l'equip del Servei de Joventut, com dels professionals que desenvolupen les seves responsabilitats en altres àrees municipals. Valorant programa per programa, de l'anterior pla.

Conclusions del 1r bloc

- Una quarta part de la població de Cambrils està constituïda per persones de 12 a 34 anys. El nombre de joves i el percentatge que suposen respecte al total del municipi creix de manera ininterrompuda des de 2017. Avui a Cambrils hi ha 1.385 joves més que el 2017, moment en que es va iniciar l'anterior pla de joventut.
- El creixement natural de la població es ve reduint de manera sostinguda durant la darrera dècada, de manera que l'increment de la població es deu a les migracions internes i, sobretot, externes.
- L'estructura demogràfica del municipi ens porta cap a un envelliment progressiu de la població. Malgrat això, és previsible que, si es mantenen els actuals fluxos migratoris, la població juvenil del municipi es consolidarà i tendirà a créixer lleugerament, com a mínim, durant els propers deu anys.
- Gairebé el 20 per cent de la població de Cambrils té nacionalitat diferent de l'espanyola, però el percentatge de les persones que han nascut a l'estranger supera el 23 per cent. Aquesta xifra és encara més elevada en el cas dels joves de 12 a 34 anys, que arriben al 25 per cent.
- El 30 per cent dels joves cambrilencs nascuts a l'estranger tenen origen a Centre i Sud-Amèrica, i el 24 per cent als països de l'Europa de l'est.
- L'alt percentatge de joves immigrants que té el castellà com a llengua pròpia fa preveure una

pressió creixent per a la normalització del català, de manera que serà recomanable revisar el criteri d'actuació en aquest àmbit per a les polítiques de joventut.

- El col·lectiu estatal numèricament més important entre els joves cambrilencs d'origen estranger és el marroquí, amb 299 persones nascudes a l'estat africà.
- D'acord amb les dades demogràfiques i amb la previsió de consolidació i creixement de la població juvenil, el nivell d'esforç econòmic i en tota mena de recursos per atendre les polítiques de joventut s'hauria de mantenir i hauria de tendir a créixer per fer front a la diversitat i complexitat en la composició del col·lectiu.
- Les polítiques d'atenció a la diversitat, de promoció de la socialització i, en determinats col·lectius, de suport a la integració, haurien de tenir un pes creixent en l'acció pública adreçada als joves.
- El percentatge de joves cambrilencs amb estudis superiors està entre cinc i sis punts percentuals per sota dels nivells mitjans de la comarca del Baix Camp i del conjunt de Catalunya. Malgrat això, en els darrers anys s'observa una tendència que permetria millorar aquestes dades a mig termini. Que es mantingui dependrà, en bona mesura, dels nivells formatius que tinguin els nouvinguts i de la seva integració al sistema educatiu.
- En atenció a les dades precedents, és recomanable una atenció especial de les polítiques de joventut per a promoure la continuïtat dels joves en els seus estudis, per prevenir el fracàs escolar i per elevar el prestigi de l'educació com a mecanisme de progrés i integració social.
- L'atur juvenil se situa a Cambrils al voltant del 20 per cent i les darreres dades permeten assegurar que s'ha retornat al nivell pre-pandèmic, després de la notòria reculada produïda durant 2020. No s'arriba encara, però, a la dada recent més positiva, que era la de 2017. Si es clou definitivament el parèntesi del covid i es manté una mínima estabilitat econòmica, especialment en el sector turístic, aquestes dades es podrien assolir i superar a curt termini.
- La línia de suport econòmic a entitats juvenils i a joves que impulsen projectes propis ha tendit durant els darrers anys, amb oscil·lacions, a créixer, reforçant la capacitat organitzativa i emprenedora dels joves.
- El nombre d'entitats estrictament juvenils és relativament baix a Cambrils, tenint en compte la dimensió del municipi, però la praxi quotidiana de les polítiques de joventut i les pròpies opinions dels joves permeten constatar que són el nucli majoritari en entitats de cultura popular i esportives. És recomanable, per tant, reforçar els espais d'interlocució amb les organitzacions i promoure la seva participació en programes i iniciatives del servei de Joventut.
- Excepte en l'actuació de les àrees de serveis socials, salut i treball, els diferents serveis municipals no preveuen mecanismes de recollida de dades i atenció pública que permetin segmentar per edat i creuar informació amb la tipologia de serveis o atencions. És difícil, en conseqüència, determinar el grau o nivell d'afectació en els joves de les problemàtiques o interessos lligats a aquests serveis.
- En termes generals, i des d'un punt de vista d'intervenció tècnica, allò recomanable serà

dotar el Servei de Joventut de recursos humans suficients per intervenir sobre el territori amb tècnica socioeducativa per reforçar, complementar i detectar necessitats lligades a les diverses polítiques sectorials, en un marc de cooperació transversal.

- Les línies d'actuació descrites en el punt anterior, vistes les dades recollides, serien d'especial interès en l'àmbit de l'ocupació, l'atenció social a adolescents i joves nous, l'habitatge i les polítiques d'igualtat i defensa de drets civils.

Conclusions del 2n bloc

- Després de la revisió del Pla Municipal de Joventut de Cambrils 2017-2020 i de valorar els diferents aspectes de la seva aplicació pràctica, recollim de manera succinta un seguit de conclusions que han de ser útils per a la elaboració d'una nova etapa del seu desplegament.
- Al voltant del 75 per cent de la planificació aprovada per al període 2017-2020 s'ha executat segons les previsions, amb adaptacions a les circumstàncies canviants dels joves i del seu context, però amb un nivell d'eficàcia remarcable.
- La principal raó que explica la no execució d'una part dels programes i accions previstos és l'absència d'una dotació de recursos humans suficient, en línia amb el que ja havia previst el pla.
- Almenys la meitat de programes i accions del pla han viscut adaptacions per fer front a demandes dels joves i a dificultats sobrevingudes, de manera que la flexibilitat ha estat una característica destacada de l'aplicació del pla.
- L'estructura del pla s'ha revelat com a positiva perquè ha assumit sense grans canvis les millors i transformacions de programes i accions, però al mateix temps s'ha demostrat que tenia un volum excessiu, difícilment assumible en la seva totalitat per l'equip humà disponible.
- Per mantenir l'actual nivell d'eficàcia i èxit és recomanable simplificar l'estructura del planejament i adequar el seu volum als recursos disponibles.
- Els recursos econòmics destinats a la política de joventut s'han mantingut relativament estables fins a 2019, però a partir de la irrupció de la pandèmia s'ha reduït considerablement i a hora d'ara no han recuperat els nivells anteriors.
- El pes percentual del pressupost de joventut està per sota dels mínims recomanables (0,8 per cent del pressupost municipal tendint cap al 1,5 per cent), i requereix una actualització tan ràpida com sigui possible.
- Els recursos humans que atenen serveis i programacions de l'Ateneu Juvenil són al límit de la seva capacitat objectiva de treball, fins al punt que mantenir el nivell actual de servei resulta difícil si no es reforcen amb noves incorporacions.
- La política local de joventut no disposa en l'actualitat de professionals que puguin treballar en medi obert, donant resposta a necessitats de caire social i de cohesió territorial.

- Tant per mantenir l'actual nivell de servei com per afrontar les necessitats encara no cobertes de la política de joventut, és desitjable incorporar, a mig termini, figures professionals que desenvolupin tasques de dinamització al llarg del territori municipal i que assumeixi el desplegament de projectes concrets en els àmbits de la participació, l'expressió i la cultura juvenil.
- Es recomanable assajar per al nou Pla Municipal de Joventut un model temporal que eixampli els terminis amb la idea de fer viable un increment de recursos que sigui proporcional a la dimensió del municipi.

Conclusions del 3r bloc

A partir dels resultats de l'enquesta, recollint l'opinió dels joves dels nou grups d'avaluació de programes del pla i afegint els cinc nou grups de treball especialitzat, proposem un seguit de conclusions al voltant de l'estat d'opinió dels joves en relació amb la política de joventut del municipi, de les opcions de treball participat amb ells per continuar desenvolupant-la, i sobre el model de participació juvenil de Cambrils.

- La política local de joventut de Cambrils disposa de tres grans mecanismes o espais d'interlocució amb els joves: els centres d'ensenyament secundari, els serveis i activitats de l'Ateneu Juvenil i la programació estable d'activitats de tot tipus.
- A través d'aquests espais d'interlocució es desenvolupa un model de relació que prioritza en primer lloc la generació de vincle amb els usuaris i articula en segon terme processos participatius mercès als quals els tenen un àmplia capacitat propositiva i de decisió sobre totes les actuacions del departament.
- El mecanisme descrit està consolidat i es reproduïx de manera gairebé automàtica amb la periòdica incorporació de noves generacions d'estudiants als centres de secundària, amb l'ús creixent dels serveis de l'Ateneu Juvenil i amb els diferents cicles de renovació de les programacions d'activitats, que es van modificant sobre una base comuna.
- El model funciona amb regularitat i amb un nivell d'èxit remarcable. Els professionals de joventut han desenvolupat expertesa i aptituds per realitzar aquestes tasques de proximitat i treball qualitatiu amb un elevat grau d'eficàcia, i els joves fan retorn positiu d'aquestes dinàmiques: les seves valoracions són habitualment bones.
- A la promoció de la participació juvenil s'hi arriba sempre a través del treball en projectes concrets, que motiven els joves i que desperten el seu interès. No hi ha una apel·lació general als joves sobre la necessitat o les virtuts de la participació com a valor, sinó a una aplicació pràctica. Els joves participen perquè els és útil i perquè es generen entorns en els quals estan còmodes i s'hi senten acollits. És molt fàcil percebre aquesta realitat amb la simple observació dels grups de treball amb què es desenvolupen activitats i serveis, una part dels quals hem enumerat en els apartats precedents.
- Aquest model de treball requereix necessàriament una dedicació intensiva de l'equip tècnic del departament. Les tres professionals de l'equip que desenvolupen i apliquen aquests mecanismes ocupen gairebé la totalitat del seu temps en tasques de proximitat, atenció i acompanyament als joves en aquets processos. Són la cap del departament de joventut, la

responsable del servei d'informadora juvenil i la responsable de dinamització. La cap del servei, a més, ha d'assumir totes les tasques de representació institucional, de gestió interna dels programes i d'organització i direcció de l'equip.

- Podem afirmar que l'equip, en la seva actual dimensió, ha arribat al límit de la seva capacitat de treball. Només es pot anar més enllà forçant dedicació, incrementant intensitat i rebaixant qualitat del servei. Cap d'aquestes tres opcions són, lògicament, assumibles.
- En aquest context, les virtuts descrites de l'atenció directa als joves de Cambrils no poden obviar quins són els espais per cobrir o les mancances de servei. Són dues, essencialment: la interlocució i treball amb joves del tram d'edat que va dels 20 als 29 anys i el treball en medi obert, sobre el territori, per atendre col·lectius de joves concrets que són usuaris habituals dels serveis del departament.
- Podem qualificar de molt positiu i adequat el treball amb els joves adolescents, amb tots aquells, fins aproximadament els 20 anys d'edat, que han convertit l'Ateneu Juvenil en referència de les seves activitats i d'aquells que, amb qualsevol edat, tenen alguna afició o interès temàtic que es concreta en l'oferta de programacions i activitats. Resta pendent, per tant, ampliar l'abast de l'actuació a aquells joves que no responen a cap d'aquestes tres característiques.
- En termes generals, els usuaris dels serveis i programacions de Joventut les valoren positivament.
- Els mecanismes de comunicació funcionen amb relativa fluïdesa per als serveis i programacions consolidats, i prioritzen l'ús de xarxes socials i el boca orella.
- Les propostes de nous serveis o activitats proposats pels joves tenen gairebé sempre una línia clara de relació amb ofertes que ja existeixen, de manera que complementar-les o ampliar-les amb noves iniciatives juvenils és relativament fàcil si l'equip de Joventut està amatent als suggeriments dels joves.
- Hi ha diverses línies potencials de treball amb els joves que s'obren per a un futur immediat, en relació amb el relleu de l'ús i programacions de la sala subterrània de l'Ateneu Juvenil, en el treball sobre igualtat de gènere i diversitat sexual, en la participació per a la reforma i posterior manteniment i gestió de l'skate-park, en les programacions musicals i artístiques adreçades específicament a joves i en l'ús i gaudi dels espais físics de l'Ateneu.
- Totes aquestes línies de treball potencial ja formaven part, de fet, de les propostes de l'anterior pla de joventut. Si algunes d'elles no s'han desenvolupat ha estat, clarament, a causa de la limitació actual de recursos humans del departament. Desplegar-les implica un treball de proximitat intensiu, i no hi ha hagut fins al moment força de treball suficient per fer-ho.
- Concloem que, preveient la planificació del treball per a un nou pla de joventut, és necessari prioritzar línies de treball si no es pot comptar amb un creixement raonat dels recursos humans del departament. Sense incorporar més professionals no és possible abastar tot el ventall d'actuacions engegades i aquelles que l'evolució natural dels serveis fa preveure. Menys encara la superació de les mancances esmentades: el treball en medi obert sobre el



territori i el desenvolupament de programes concrets per atansar-se als trams d'edat dels joves-adults.

Conclusions del 4rt bloc

A partir dels contactes i relacions amb els diferents departaments municipals i de les respostes al qüestionari els resultats del qual acabem de resumir apuntem un seguit d'elements que, a tall de conclusions, poden ser útils per a la redacció del nou pla de joventut.

- No existeix a l'ajuntament de Cambrils un sistema organitzat que estableixi pautes ni mecanismes fixos de relació interdepartamental i de cooperació entre diferents serveis tècnics.
- La coordinació entre departaments i la eventual cooperació per al desenvolupament de projectes conjunts depèn majoritàriament, en primera instància, de la predisposició i voluntat dels responsables tècnics de cada àrea, i en segona instància dels recursos i dels temps disponibles per a fer-ho.
- El departament de Joventut té obertes línies de relació amb la pràctica totalitat d'àrees municipals que a priori són necessàries per a l'aplicació d'una política de joventut des d'una perspectiva transversal. La intensitat i nivell de concreció d'aquestes línies depèn, tal diem més amunt, del nivell de connexió tècnica entre els responsables tècnics i de les disponibilitats de recursos de cadascú.
- En termes generals, el departament de Joventut és ben valorat per la resta d'àrees tècniques de l'ajuntament. Sovintegen els elogis i es destaca l'esforç i intensitat del treball del departament.
- Hi ha acord tècnic generalitzat que les condicions objectives per al treball transversal no són les més adequades a l'ajuntament de Cambrils per l'absència d'un sistema unificador i per la cultura organitzativa general, que no és exclusiva del municipi. Tot sovint es destaca com a dificultat insalvable la inviabilitat del treball transversal a causa de la falta de recursos humans suficients.
- Pràcticament totes les àrees tècniques aporten com a possibilitat alguna o altra iniciativa que podria motivar el treball transversal amb joventut, més enllà dels àmbits en els quals ja es treballa.
- Hi ha acord unànim en què seria una bona idea crear una mapa de recursos juvenils. Es planteja, per tant, una línia de treball clar en aquest sentit per al nou pla de joventut.
- Hi ha acord majoritari en la necessitat/possibilitat de crear un sistema molt bàsic de parametrització dels nivells de cooperació amb joventut per a desenvolupar determinats projectes o àmbits. Es tractaria de crear una referència estable per tal que tothom sabés què es pot esperar d'una col·laboració interdepartamental concreta en un projecte o servei.
- Sorgeix com a possibilitat algun tipus de formació o taller adreçat a professionals municipals per explicar els hàbits comunicatius i relacionals dels joves, en especial en relació amb l'ús

de xarxes socials, per millorar el seu coneixement del col·lectiu.

- En el context actual no sembla especialment recomanable que el departament de Joventut impulsi un model o sistema de treball transversal perquè aquest és absent del conjunt del consistori. Podria, en canvi, fer una lleugera classificació dels seus programes per indicar quin nivell de col·laboració o suport espera d'altres departaments, i també dels programes que altres departaments adrecen als joves, en funció de la capacitat de Joventut d'intervenir-hi o no, d'acord amb el seu nivell objectiu de recursos.

Conclusions generals de la diagnosi

Hem formulat per a cada apartat d'aquesta diagnosi (recull estadístic, avaluació del pla 2017-2020, participació juvenil i valoració professional) una bateria de conclusions que hem batejat com a preliminars. Destil·lem de totes elles els elements nuclears que han de ser útils per a pensar una nova etapa de desplegament de les polítiques de joventut a Cambrils i els expressem tot seguit amb un esforç de concisió.

- La població juvenil de Cambrils s'ha incrementat amb claredat durant els darrers anys i, si no es produeix algun fenomen demogràfic inesperat, es mantindrà estable amb una lleugera tendència al creixement durant els propers deu anys, com a mínim. El nivell d'esforç municipal en la dedicació de recursos a la política de joventut s'hauria de consolidar i augmentar, com a mínim, en proporció a aquests creixements.
- L'origen del creixement demogràfic del municipi té a veure amb les migracions externes, amb persones originàries d'altres països, entre les quals tenen un pes majoritari les que provenen d'entorns culturals marcadament diferents del nostre. El grup predominant entre joves estrangers de 12 a 34 anys són els que arriben de Centre i Sud-Amèrica, però són especialment importants els col·lectius de nacionalitat marroquina i d'estats de l'Europa de l'est com Rússia i Ucraïna.
- El nombre de joves d'origen estranger és quantitativament i percentualment prou important com per generar línies d'actuació concretes que ajudin i acompanyin aquests col·lectius en els seus processos de socialització i integració en la vida comunitària del municipi.
- El nivell formatiu dels joves cambrilencs és inferior al de la seva comarca i, amb claredat, al del conjunt de Catalunya. Malgrat això, les dades referides a la població adolescent fan pensar que la tendència dels propers anys serà a millorar i a aproximar-se a les referències territorials del municipi. És d'interès, per tant, desenvolupar polítiques que ajudin a prevenir l'abandonament escolar i que prestigiïn la formació acadèmica.
- Tot i que la situació de l'atur juvenil a Cambrils és lleugerament millor que la del conjunt de Catalunya, cal tenir present que està molt condicionada a l'evolució de l'activitat turística, i que el context econòmic general és incert perquè estem en un període de recuperació post-covid i de convulsions en les relacions internacionals. Resulta difícil, per tant, fer previsions fiables en aquest àmbit. Des de l'òptica de les polítiques de joventut serà essencial garantir accessibilitat dels joves als recursos disponibles en aquest àmbit i restar amatent a les seves demandes concretes.
- L'execució del Pla Municipal de Joventut de Cambrils 2017-2020 té nivells generals d'eficàcia

elevats i mostra una especial flexibilitat de la seva estructura de gestió, que absorbeix sense grans transformacions internes els canvis de context social, incorporant amb facilitat nous projectes i programes derivats de la praxi quotidiana.

- S'observa que pràcticament tots els programes del pla que no s'han executat segons les previsions han estat motivats per una mancança de recursos humans suficients. L'anterior pla preveia uns creixements que no s'han produït, i el resultat lògic ha estat la impossibilitat d'aplicar la totalitat de programes previstos.
- El pressupost executat per part de l'ajuntament en matèria de joventut va patir una davallada lògica durant l'any 2020 a causa del covid, però un cop superada la crisi pandèmica no s'ha recuperat la dotació econòmica prèvia. El resultat és que Joventut ha retrocedit clarament en el seu pes relatiu respecte al conjunt de l'acció pública. Ha passat de situar-se en un 0,8 per cent del pressupost municipal, un nivell mínim necessari per a tota política local de joventut, a un 0,48 per cent. La capacitat operativa del departament de Joventut quedarà clarament minvada si no s'inverteix la tendència. La dotació pressupostària amb què vam comptar el departament de Joventut l'any 2022 és objectivament insuficient per a un municipi de la dimensió i característiques de Cambrils.
- Tenint en compte la situació econòmica general i l'evolució dels recursos destinats a la política de joventut, és recomanable simplificar l'estructura del nou pla de joventut, reduint el nombre de programes, aglutinant part de les seves actuacions i prioritzant línies de treball per descartar aquelles que no es puguin assumir pressupostàriament. En qualsevol cas, cal condicionar l'execució de determinades actuacions a la dotació adequada i proporcionada de recursos necessaris per aplicar-les.
- Durant l'esclat de la pandèmia, el 2020, i els dos anys següents (2021 i 2022) el departament de Joventut ha mostrat una notable capacitat d'adaptació, posant en marxa multiplicitat de mesures per acompanyar els joves i mitigar els seus patiments. El resultat visible, però, és que les afectacions emocionals als joves han estat significatives i agreugen situacions que si bé ja existien prèviament, ara prenen una dimensió molt més rellevant. Ampli consens tècnic i d'opinió juvenil que cal prioritzar serveis d'acompanyament, de suport emocional i prevenció de trastorns psíquics.
- Els serveis i programacions impulsats des de la política local de joventut reben, en termes generals, valoracions positives. Més enllà de les actuacions realitzades, no es detecten programes que generin refús o que estiguin mal valorats.
- El nombre d'usuaris o de joves atesos per part del departament de Joventut s'incrementa cada any amb la lògica interrupció de l'any pandèmic (2020). Especial relleu té l'increment d'ús dels espais de l'Ateneu Juvenil. Les reserves de sales i l'ús com a espais de treball és un dels serveis més ben valorats. Els joves demanen per diferents vies increments d'horaris d'obertura de l'equipament i incorporació de nous espais.
- Els espais d'interlocució i participació juvenil es despleguen amb un nivell de qualitat notable i es generen grups vinculats a cadascun dels programes o serveis en execució. Es detecten, així mateix, embrions de nous col·lectius juvenils que permetrien desenvolupar noves línies de treball.
- Tant per les demandes dels joves com per les valoracions tècniques, es constata que cal

millorar l'oferta de servei i l'accés a joves majors de 20 anys i el desplegament de l'acció del departament arreu del municipi, amb treball en medi obert. Impulsar aquestes línies de treball fa objectivament necessari ampliar la dotació de recursos humans del servei de Joventut.

- El desplegament transversal de la política de joventut es realitza a través del contacte i relació bilateral entre el departament de Joventut i la resta d'àrees tècniques municipals. No existeix un model general de treball interdepartamental a l'ajuntament malgrat que la majoria de responsables tècnics sectorials el veuen necessari. Hi ha acord majoritari entre ells que seria positiu crear un mapa de recursos juvenils que integrés tots els àmbits de treball que representen i un sistema de classificació dels projectes segons el nivell de participació que hi tingui el departament de Joventut.

Les claus del nou pla

Creixement i mirada llarga

Els recursos destinats a la política municipal de joventut han de créixer si es vol mantenir el nivell actual de serveis i programacions, i molt més encara si es volen produir les millores esmentades a la Diagnosi. El nou pla hauria de preveure i programar les seves actuacions amb detall a quatre anys vista, però comprometrà la continuïtat dels seus criteris i mètodes de treball per a un termini no inferior als vuit anys. Es tractaria de tenir un pressupost que s'acosti a l'1 per cent del total municipal, i un equip de recursos humans que incorpori almenys dos nous professionals destinats al treball de programes de proximitat damunt del territori.

Estructura àgil

El nou pla hauria de simplificar l'estructura heretada del pla, reduint el nombre de programes i accions previstes, concentrant en projectes ambiciosos línies d'actuació que fins ara s'articulaven de manera diferenciada i deixant en standby actuacions que només seran possibles quan es recuperi part de la dimensió perduda. En cap cas no s'ha renunciar a mantenir el model participatiu de base ni la qualitat amb què s'ha executat fins al moment.

Més enllà

La interlocució i els vincles amb els joves adolescents han arribat a un nivell remarcable d'èxit. Però una part majoritària dels joves majors de 20 anys del municipi no tenen una referència clara i troben amb dificultats eixos d'activitat que els puguin interessar o els siguin útils. Resultarà clau durant els propers quatre anys avançar en aquesta doble direcció: acostar-se als majors de 20 anys i estendre l'acció de Joventut al conjunt del territori municipal.

Capitalitat

La política local de joventut de Cambrils és una referència important per al seu entorn comarcal. El nou pla s'ha de plantejar desenvolupar algun centre d'interès que tingui capacitat d'atracció per a joves d'un entorn geogràfic més ampli i que li confereixi una funció de capitalitat en relació a les polítiques de joventut. L'àmbit cultural i artístic podria exercir aquesta funció catalitzadora, amb la

clara possibilitat que l'activitat desenvolupada a Cambrils donés una projecció major als joves que en siguin beneficiaris i usuaris.

Catàlegs transversals

L'aplicació transversal de la política de joventut continua sent una assignatura pendent, per l'absència d'un model i estructures municipals que l'aixoplugin. Una de les claus d'una nova etapa de la política local de joventut hauria de passar per l'aplicació d'alguna mesura que facilités el treball transversal. Es tracta d'identificar aquests esforços, traduïts en serveis, activitats i campanyes, de convertir-los en un catàleg que tingui projecció pública i sigui accessible per als joves de manera molt natural, i d'acordar, per a cadascun d'ells, quin tipus d'intervenció hi ha de tenir el departament de Joventut.

03 La missió

La missió central del Pla Municipal de Joventut de Cambrils 2026 és **oferir serveis, recursos i oportunitats de proximitat que acompanyin les persones joves en el seu procés de realització de projecte de vida**, en una etapa de transició personal, social i comunitària.

El Benestar de les persones joves, els espais especialitzats per poder formar part i participar, els recursos que facilitin l'atenció diversa, assaigs emprenedors, formatius i ocupacionals, sense deixar de banda els espais més lúdics i de convivència comunitària seran els reptes d'aquest nou PMJC 2026.

04 Marc estratègic i metodològic

4.1 Valors transversals

Considerem que hi uns valors transversals en les polítiques de Joventut que estem definint i presentant, que van més enllà d'accions concretes. Per tant, la intenció és que la nostra mirada es tenyeixi d'aquests valors en el dia a dia, en els diferents moments de planificació, execució i avaluació.

Estem parlant de 4 valors concrets:

- La sostenibilitat, ecologia i justícia climàtica
- La mirada interseccional
- La participació
- La visibilització dels joves en positiu

La sostenibilitat, ecologia, justícia climàtica (S)

Aquest valor està posant la mirada en dos ODS de l'Agenda 2030: *ODS 12. Garantir modalitats de consum i producció sostenibles i ODS 13. Adoptar mesures urgents per a combatre el canvi climàtic i els efectes d'aquest.*

Aquest atravesa especialment l'equipament juvenil amb aquesta intenció de consciència en la prevenció de residus, sensibilització sobre la recollida selectiva instal·lant contenidors de reciclatge, la reducció de desplaçaments amb vehicles privats i de combustibles fòssils promovent els desplaçaments amb transports menys contaminants i facilitant recursos per promoure l'ús del patinet i bicicleta per traslladar-se per Cambrils.

A l'hora, a les programacions que duem a terme nosaltres i els joves i/o entitats juvenils es posa l'accent en fomentar la sostenibilitat, ecologia i justícia climàtica, prioritzar l'economia circular i el consum responsable i local. Així com promovent formacions que sensibilitzin a les persones joves sobre el cicle dels aliments i menjars saludables.

La mirada interseccional (I)

No hi ha un marc legislatiu que comprometi les administracions a vetllar per la garantia dels drets de les persones migrades, d'origen cultural divers o racialitzades. Malgrat aquest context advers, des de diferents àmbits públics i associatius es treballa per tal que els imaginaris sobre allò que es considera divers en termes culturals no esdevinguin font de desigualtats o racisme, amb mirades assimilacionistes, inferioritzants, paternalistes, invisibilitzadores, folkloritzants o exotitzants.

S'han anat incorporant polítiques d'equitat de gènere, incorporant la mirada LGBTI+ en tot allò que es fa des de Joventut en matèria de gènere. Per això, des de Joventut hem de vetllar per incorporar la mirada de les dissidències sexuals i d'identitat de gènere en les polítiques de joventut municipals i anar més enllà per evitar reproduir discriminacions a col·lectius que ja es troben en una situació de desigualtat estructural i històrica.

Quan parlem d'anar més enllà, estem pensant en incorporar la **mirada interseccional com a eina present** en la planificació, execució i avaluació del Pla.

Treballar des d'una mirada interseccional ens porta a abordar les situacions des de la complexitat, de forma contextualitzada, tenint en compte el rol que tenen de forma simultània les relacions i els sistemes d'opressió en les persones joves.

La perspectiva interseccional pot possibilitar a les professionals intervenir tenint en compte les especificitats associades als diversos bagatges migratoris, orígens, contextos, sistemes de valors, creences i pràctiques culturals del jovent.

La mirada interseccional anirà molt condicionada als recursos humans i econòmics disponibles, ja que tenir aquesta mirada en totes les programacions implicarà doblar i/o adaptar programes/projectes/accions per arribar a totes les joves diverses; i també posa de manifest **la necessitat d'integrar, per part de les professionals de joventut la mirada interseccional en la seva tasca diària.**

Aquest valor englobaria part de l'objectiu *ODS 5. Aconseguir la igualtat de gènere i empoderar totes les dones i nenes* de l'Agenda 2030.

La participació (P)

Entenem per participació el fet de poder opinar i fer propostes i que aquestes puguin arribar a ser vinculants.

En aquest pla, ens plantejem la participació com un valor transversal indestruïble de les polítiques de joventut, sense que formi un calaix concret d'un programa.

Hem fet assessoraments especialitzats per tractar-ho i les conclusions han estat que més que crear novetats, el que hem de fer és interconnectar les existents, vincular als joves a les diferents propostes en funció de les seves motivacions i interessos i anar desplegant una xarxa subtil que es va fent cada cop més gran i forta.

Hem arribat a la conclusió que no tot és susceptible de participació, hi ha propostes i/o recursos pensats per cobrir necessitats de l'etapa i col·lectiu al qual ens adreçem, sense que hi hagi una expressió i demanda explícita d'aquestes. Aquestes en concret no tindrien un nivell de participació com a tal.

Per altra banda hi hauria 3 nivells de participació (P1, P2, P3):

- P1, formulació de propostes d'actuació
- P2, participació en la decisió sobre les actuacions a realitzar
- P3, participació en l'execució de les actuacions

La visibilització dels joves en positiu (V)

Les informacions i notícies que apareixen amb profusa insistència als mitjans i en els espais de comunicació social més quotidians associen amb tota freqüència la condició juvenil a elements negatius. Els joves són sinònim de conflicte o problemàtica, i són objecte de discussió només

quan es debaten els efectes d'alguna notícia que s'hi relaciona i que és invariablement negativa.

Per tant, un dels valors denominador comú de tota la comunicació del Pla haurà d'anar en l'alínia i la intenció de fer **visible el conjunt de dinàmiques juvenils**, amb independència de la seva grandària o transcendència, i visibilitzar públicament iniciatives, propostes, implicació, realitats, valentia i responsabilitat de les persones joves de Cambrils.

Cal explicar, en conjunt, el paper que juguen els joves en les dinàmiques quotidianes de la ciutat i el rol destacat que tenen en la majoria dels seus projectes de futur. En aquest cas, queda clar que el destinatari de les accions comunicatives a realitzar no són estrictament els joves, sinó el conjunt de la ciutadania.

El relleu públic o l'explotació de les seves característiques concretes (innovadores, espectaculars, visibles) convertirà determinades actuacions del pla en objectes especialment adequats per a desenvolupar accions comunicatives intenses o especialment incisives, però l'adopció de la visibilització dels joves ha de ser present i visible en una part substancial de les accions empreses, amb una impuls especial per a aquelles que habitualment formen part de dinàmiques de treball internes i que, per tant, són poc conegudes per la ciutadania en general.

4.2 Metodologia

Definim les estratègies metodològiques que integra l'equip de joventut, com a forma de treball amb les persones joves. Eines que mantenim i altres que revisem amb el temps i fruit de la intervenció directa amb les persones joves.

Estem parlant de 2 eines principals:

- L'acompanyament
- La dinamització i el vincle

L'acompanyament

Tota acció comunicativa i d'atenció als joves a través de serveis o programacions específiques anirà vinculada, potencialment, a un treball d'acompanyament per tal que es faciliti i millori l'accés dels joves a les diferents opcions o recursos presents en el seu entorn.

Parlem en essència d'una **acció** en primera instància **informativa i facilitadora**, i en segon terme **orientadora**, de manera que els joves tinguin sempre davant seu una diversitat d'ofertes per assolir els seus objectius i elements informatius suficients per triar en llibertat i de forma adequada als seus interessos.

Per fer-ho és necessari per part de les professionals de joventut, tenir un molt bon coneixement de la diversitat de recursos existents en el territori i adreçats específicament als joves.

En segona instància, implica també la normalització d'un **sistema d'atenció als joves** que valori per damunt de tot la relació personal i la capacitat d'adoptar el seu punt de vista per acabar informant i recomanant (o sigui, orientant) de la forma més precisa i adequada que sigui

possible a les expectatives juvenils.

La dinamització i el vincle

Tot servei o programació adreçat específicament als joves ha de preveure un **treball de proximitat**, de contacte directe, tant per dissenyar l'actuació, com per promoure-la, com per fer viable la seva execució, com per recollir-ne els resultats. Cal que, en definitiva, les actuacions aplicades des de la perspectiva d'aquesta estratègia, es plantegin la dinamització i el vincle com a element central de la seva execució.

Es tracta, en general, de defugir el paper passiu dels joves com a simples usuaris o consumidors de serveis i activitats, buscant, per contra, la seva implicació directa en el camí que mena a la satisfacció de la seva necessitat concreta. Aquest tipus de treball ha de garantir, en primer lloc, la recollida d'informació de primera mà sobre el punt de vista dels joves i, en segon terme, l'impuls de la seva participació ja sigui com a col·laboradors o com a promotors de la iniciativa que té com a objectiu específic satisfer la pròpia demanda.

Per dir-ho d'una forma resumida, es tracta d'implicar el jove en la solució o resultat del servei o activitat que se li adreça. És vital, per tant, el treball de proximitat, que només es podrà desenvolupar a partir del treball actiu i explícitament encarregat de professionals de joventut que tindran com a missió l'aproximació activa als joves, l'acompanyament en el desenvolupament de les actuacions concretes i, en conjunt, la dinamització de la seva participació directa. Aquestes professionals treballaran des de l'espai de referència (equipament) de la política de joventut en tant que animadors i des del propi territori, estenent l'abast dels serveis i programacions al màxim nombre possible de joves del municipi.

A través de les propostes i desplegament del PMJC es tracta d'anar generant vincle amb les persones joves, i que aquest nodreixi el valor de participació participació transversal.

05 Objectius

Hem definit quatre objectius generals en concordança amb els 4 eixos del Pla:

Eix 1 Benestar Jove

Objectiu general

1. Promoure el benestar de les persones joves mitjançant l'aprenentatge, l'autoconeixement, autocura i creixement personal, tant com a destinataris, com d'agents decisius per a la seva transmissió, difusió i ampliació en la comunitat; Així com l'acompanyament conscient de les seves famílies.

Eix 2 L'Ateneu és teu

Objectiu general

2. Garantir espais, recursos i serveis específics per a joves, que ofereixin oportunitats per formar part de la comunitat, de participar i dur a terme propostes pròpies segons els seus interessos, motivacions i necessitats com a part de construcció del seu projecte vital, amb especial atenció en l'àmbit informatiu, cultural i artístic.

Eix 3 Desenvolupaments vitals

Objectiu general

3. Generar un entorn favorable i coordinat de recursos educatius, ocupacionals, socials, econòmics i participatius que afavoreixin el desenvolupament de les persones joves amb realitats diverses així com l'experimentació, l'exhibició i mostra de diferents assaigs emprenedors.

Eix 4 La programació i tu

Objectiu general

4. Impulsar i acompanyar les persones joves mitjançant un ampli ventall d'opcions formatives i lúdiques que promoguin l'aprenentatge, la relació i l'expressió.

06 Eixos i continguts del pla

El *PMJC 2026* compta amb **4 eixos, 8 programes, 18 projectes i 58 accions**, entre els quals hi ha **2 serveis especialitzats i 1 equipament especialitzat**.

Quatre grans eixos organitzen temàticament tota l'activitat. Per cadascun d'ells d'un a tres programes agrupen els projectes i accions concretes que arribaran a les persones joves.

Per a cada programa es fa una estimació dels recursos necessaris per a la seva aplicació, sense voluntat de gran precisió perquè les disponibilitats econòmiques es determinarà en pressupostos anuals, però fixant, en tot cas, els mínims recursos indispensables per tal que les accions tinguin possibilitats reals d'aplicar-se amb èxit. Aquí cal fer un apunt important en què hi ha previstos uns projectes i/o accions que només es podran portar a terme en cas que hi hagi els recursos necessaris per fer-ho. Això està indicat al quadre resum amb un asterisc vermell.

Malgrat estructurarem el contingut del Pla d'una forma determinada i lineal, cal tenir en compte que els projectes i accions, estan interrelacionats i/o interconnectats entre ells.

Finalment, es destaca també en cada programa les àrees municipals amb les quals caldrà treballar necessàriament en cooperació per al seu desenvolupament. Es preveuen les cooperacions transversals que hi ha o hi ha d'haver per desenvolupar-los.

6.1 Eix: Benestar Jove

Aquest eix està integrat per **3 programes, 6 projectes i 10 accions**.

En aquest eix s'ha tingut present l'ODS 3 de l'Agenda 2030 : *Garantir una vida sana i promoure el benestar per a totes les persones de totes les edats*

L'educació d'hàbits positius és sempre una finalitat implícita en qualsevol actuació pròpia de les polítiques de joventut, i mai no s'ha de negligir l'oportunitat de promoure'ls. Més enllà d'aquesta idea transversal, però, hi ha aspectes dels processos d'aprenentatge en les joves que són especialment sensibles perquè poden determinar en un sentit o altre el seu futur. La gran quantitat d'informació a la qual tenen accés els joves i les múltiples oportunitats de posar-se a prova amb experiències que són noves i atractives per a ells els exposen avui, més que en qualsevol altra època, a un seguit de riscos als quals hem d'estar amatents. Ens referim a aspectes relacionats amb la sexualitat, l'alimentació, els consums de substàncies potencialment addictives, les diverses formes de diversió i oci i de relacions grupals i entre iguals. No té gaire sentit mirar d'estalviar o evitar aquest tipus d'experiències perquè la majoria d'elles formen part gairebé inevitable dels seus processos d'aprenentatge i de construcció del propi projecte vital. En canvi, té una importància essencial dotar l'entorn proper dels joves dels mecanismes necessaris per tal que disposin d'informació veraç, clara i inequívoca sobre tots aquests aspectes, de suports discrets però eficaços per quan els siguin necessaris, i d'espais de confiança en els quals sigui possible exposar sense embuts els seus dubtes, incerteses, temors i esperances.

L'eix de benestar jove es planteja, sobretot, garantir l'existència d'aquests recursos, en quantitat i amb qualitat suficients, i amb vies d'accés senzilles, discretes i a l'abast de tots els joves, sense distinció de condició ni característiques. Per assolir aquesta finalitat és essencial tenir en compte els aspectes emocionals que inevitablement formen part del comportament dels joves. La millor informació i el més precís dels coneixements tècnics no serviran per a res si al seu accés no s'hi afegeixen els espais de confiança i la sensibilitat adequada per entendre la veritable naturalesa de les necessitats juvenils.

Per tot plegat, les accions d'aquest eix busquen per damunt de tot la comprensió de les motivacions dels joves, entendre les seves inquietuds i una aproximació emocional a les seves necessitats.

L'eix, incorpora a les famílies com a agents claus d'acompanyament en la infantesa i adolescència-juventut. Si bé és cert que a l'adolescència el grup d'iguals pren una rellevància molt destacada, els adults familiars que els acompanyen segueixen tenint un paper molt rellevant estructural on encara han de ser "far i port"¹.

Eix 1 Benestar Jove

Objectiu general

1. Promoure el benestar de les persones joves mitjançant l'aprenentatge, l'autoconeixement, autocura i creixement personal, tant com a destinataris, com d'agents decisius per a la seva transmissió, difusió i ampliació en la comunitat; Així com l'acompanyament conscient de les seves famílies.

Objectiu específic

1. Desenvolupar espais i serveis formatius de proximitat adreçats específicament als joves que tinguin com a prioritat generar espais de confiança que eliminin barreres i ajudin a la comprensió del seu punt de vista

Objectiu específic


2. Promoure activitats i/o accions de prevenció, conscienciació i informació sobre aspectes lligats a la salut que siguin protagonitzats pels propis joves.

Objectiu específic

3. Desenvolupar espais i serveis formatius per a les famílies de joves adolescents amb la voluntat d'acompanyar en l'acompanyament conscient.

¹ Bach, Eva (2019), *Mares i pares influencers*, "Exactament això hem de ser nosaltres, com fars que emeten una llum i una màgia pròpia (...) i port segur que bressola i acull amb placidesa els vaivens adolescents" (p43-44)

Resum desenvolupament Eix 1:

Eix	Programa	Projecte	Acció
1. BENESTAR JOVE	Ens posem al centre	Servei Punt Salut Jove	
		Agents de Salut	
		Creixement personal per a totes	Akadèmia
			Endolla't de 12 a 14
			Endolla't de 15 a 17
			Salut comunitària
		#laveujove	
	L'oci és salut		Protocol-equip amb serveis socials
			Punt Sexe Sentit
			Punt Lila a les festes de nit de Joventut
	Les famílies també!	Viudnit*	
		Acompanyament conscient en famílies d'adolescents	Grup de famílies adolescents
			Xerrades per a famílies d'adolescents
		Punt Biblio famílies 	

6.1.1 Programa: Ens posem al centre

Aquest programa posa l'accent en el benestar físic, mental i emocional de les persones joves promovent espais formatius pel creixement personal, espais de confiança i proximitat per poder preguntar i compartir dubtes relacionats amb l'afectivosexualitat, consums, salut mental i/o altres relacionats amb aquest àmbit.

El propi nom indica, com jove individual em prioritzo, em miro i escolto les meves necessitats autèntiques, no les substitutives de les quals n'estem social i culturalment envoltades. Tenir coneixements d'autocura, d'autoconeixement, d'autoestima, de relaxació, etc... els dona eines vàlides per qualsevol moment de la seva vida independentment de l'edat que tinguin; tant vàlides per adolescents com per joves, adults i vellesa.

A través d'aquest programa es desenvolupen els objectius específics 1 i 2 de l'Eix 1.

Aquest programa es desplega mitjançant 4 projectes/servei i 5 accions (A):

- 6.1.1.1 Servei Punt de Salut Jove
- 6.1.1.2 Agents de Salut
- 6.1.1.3 Creixement personal per a totes
- 6.1.1.4 #laveujove

Projecte: Servei Punt Salut Jove

Servei de primera atenció als joves sobre aspectes relacionats amb la sexualitat, consums, hàbits alimentaris, perspectiva de gènere i relacions entre iguals per atendre tota mena de dubtes, dificultats o situacions de risc segons la pròpia percepció juvenil.

El servei es presta a l'Ateneu Juvenil, els dimarts a la tarda de 17 a 19h de forma íntima i confidencial en un espai amb privadesa i dotat de mobiliari que ho facilita.

L'atenció la realitza la infermera comunitària del CAP, que és la mateixa que va als centres de primària i secundària i que per tant, ja té un cert lligam amb les persones joves. En cas que calgués algun tipus de derivació i/o servei especialitzat s'activaran els protocols oportuns i cooperació amb serveis socials-joventut.

L'espai compta a més, amb material visual i manipulatiu per acompanyar les atencions. La implicació del CAP en aquest servei és clau per a la seva continuïtat.

Projecte: Agents de Salut

El projecte d'Agents de Salut té com a objectiu general formar a les persones joves en àmbits claus de la salut per a que es converteixin en referents en el seu grup d'iguals. És un projecte de referents d'iguals entre els joves en l'àmbit de la salut.

Està adreçat a joves del municipi que facin entre 2n d'ESO i 2n de BAT, PTT's i cicles formatius de Cambrils.

En el 2022 ha estat valorat per l'Associació de Professionals de Joventut com a projecte de Bones Pràctiques juntament amb dos projectes més de tot Catalunya. El mateix any ha estat inclòs en el projecte de servei comunitari de la major part dels centres de secundària de Cambrils.

Els joves reben formacions en temes de sexualitat i afectivitat, l'assetjament escolar, la prevenció en el consum de tòxics, l'ús i abús de les pantalles i les xarxes socials. Aquests temes es revisen anualment segons les avaluacions tècniques i interessos de les joves.

Cada jove rep una acreditació d'agent de salut al finalitzar el curs; aquests, han de signar un compromís de responsabilitat i confidencialitat, on també s'especifica que en cap cas tenen la responsabilitat d'atendre casos ni donar solucions als companys i companyes, sinó més aviat derivar-los al professional corresponent. Aquells centres que l'han incorporat al projecte de servei comunitari, els alumnes tindran un reconeixement dels crèdits en el seu projecte curricular.

Una de les accions principals que desplega el projecte és el Punt Sexe Sentit (A): un estand informatiu amb l'objectiu que les pròpies persones joves del municipi duguin a terme tasques de prevenció i assessorament entre iguals amb presència a la Fira i/o Festes Majors de Cambrils.

La infermera del Cap Gimbernat, col·laboradors sanitaris i la dinamitzadora juvenil tenen un paper clau en aquest projecte.

Projecte: Creixement personal per a totes

Es tracta de promoure entre les persones joves el **procés de reflexió i aprenentatge sobre un mateix**. Pensem que és ideal a partir de l'adolescència, poder fer aquests treballs d'autoconeixement que els ajudi a triar millor, a gestionar les seves emocions i els contratemps de forma saludable. Especialment l'adolescència i joventut és un moment de canvis importants, d'autodefinició, d'experimentació, de començar a prendre decisions més rellevants i què millor que fer-ho coneixent-se més els propis condicionants i limitacions o punts forts i habilitats.

Per tant, aquest projecte promou l'autoconeixement, el desenvolupament emocional i lideratge en valors, així com el propòsit vital i vocació professional.

Aquest projecte ja fa anys que el venim realitzant i després de la pandèmia encara és més necessari mantenir-lo i/o fer-lo créixer. Cada cop ens trobem amb més joves amb problemes de salut mental, que no saben com gestionar les seves situacions personals i/o amb prescripció mèdic d'antidepressius a edats molt primerenques.

Es desplega mitjançant les següents accions gratuïtes:

- **Akadèmia (A)**²

Educació emocional gratuïta per a joves de 18 a 23 anys

Projecte de voluntariat creat i seguit pel Màster de Desenvolupament Personal i Lideratge de Barcelona. El seu nom La Akadèmia, està inspirat en l'Acadèmia d'Atenes, una escola filosòfica fundada per Plató en el segle IV aC, el seu objectiu era promoure el saber entre els joves.

- **Endolla't de 12 a 14 anys (A)**

Educació emocional gratuïta per a joves de 12 a 14 anys

- **Endolla't de 15 a 17 anys (A)**

Educació emocional gratuïta per a joves de 12 a 14 anys

L'acció de salut comunitària està més estretament lligada a la gestió més específica de salut mental grupal de joves amb la psicòloga del CAP Gimbernat, a les instal·lacions de l'Ateneu.

- **Salut Comunitària (A)**

Aquí és molt important l'aportació i implicació del CAP Gimbernat.

Projecte: #laveujove

La #veujove és un projecte per donar visibilitat a les persones joves en la diversitat de situacions i vivències en les quals estan immersos, tant en situacions positives, d'oportunitats com de dificultats personals i resiliència.

És una forma de conèixer els joves personalment, amb proximitat, amb prudència i poder fer de connectors també entre el que ells mostren i expliquen amb oportunitats, serveis o recursos que els pot anar bé.

Hi participen les persones joves de forma voluntària i es publica allò que volen mostrar. Els contactes es fan de boca a orella, uns porten als altres.

Actualment està en revisió, per fer-li aportacions novedoses que li donin més rellevància i que aquesta pugui ser aportada i definida pels propis joves.

- **Acció: Protocol amb l'equip de serveis socials**

Aquesta acció de fer un protocol amb l'equip de serveis socials sorgeix de la necessitat de poder estar ben coordinats amb la finalitat d'acompanyar les persones joves de la millor forma possible.

² <http://www.laakademia.org/es/home>

A l'Ateneu s'adrecen joves ja sigui directa o indirectament posant de manifest una situació que abarca una atenció més integral que no formar part de les actuacions pròpies del departament de Joventut, però creiem que un bon acompanyament és establir aquest pont de connexió més directe amb les professionals que si ho hagin de fer. Protocolitzar-ho ens facilitaria la feina, la coordinació i milloraria l'atenció que fem a les joves.

En aquesta acció de cooperació transversal ja hem estat establint reunions informatives dels nostres serveis i creant materials per tal que puguin ser prescriptors dels nostres serveis o recursos a qui més els necessiti.

Aquí és molt important la coordinació amb el Departament de Serveis Socials.

6.1.2 Programa: L'oci és salut

Aquest programa es desplega mitjançant **1 projecte i 2 accions**

Els espais i els moments d'oci són essencials en la socialització i la construcció de la personalitat dels joves. Per tant, potenciar la diversitat de les opcions d'oci i estimular la seva participació en l'organització és una de les línies d'intervenció prioritària. Els beneficis d'una oferta àmplia comencen per la multiplicació dels espais d'interlocució que s'ofereixen a l'equip tècnic del Departament de Joventut, segueixen per la possibilitat de treballar progressivament aspectes participatius, aporten també oportunitats per al treball sectorial a través dels seus continguts (cultura, esport, medi ambient, educació, salut) i contribueixen a mostrar una imatge en positiu dels joves. Al costat de tot aquest ventall de possibilitats transversals de treball, però, cal destacar el caràcter preventiu que poden tenir les programacions.

Sense necessitat d'usar la paraula "NO", estarem treballant aspectes relacionats amb els consums, amb la relació entre iguals, la interseccionalitat i generarem oferta que reduirà potencialment les necessitats de desplaçaments amb vehicles particulars. És així com, en termes generals, en les propostes de programació d'oci alternatiu, sense perdre de vista la conveniència de generar continguts de qualitat, allò essencial no serà el "què fem" sinó el "com ho fem". L'oferta s'ha d'adaptar en cada moment als interessos dels joves i, per tant, ha d'estar amatent a la seva evolució. És per això que en les programacions caldrà incloure tantes activitats com sigui possible que siguin gestionades per entitats amb presència de joves o per grups informals de joves que decideixin col·laborar, al nivell que sigui, en la gestió. Aquesta mateixa fórmula serà la que garantirà la diversitat d'opcions, i contribuirà a promoure la idea d'un espai d'oci diferent, tant pels continguts com per la manera de gaudir-ne.

A través d'aquest programa es desenvolupa l'objectiu específic 2 de l'Eix 1.

Aquest programa es desplega mitjançant 1 projecte i 2 accions (A):

- Viudnit*

Projecte: Viudnit*

L'objectiu del Viudnit seria normalitzar espais d'oci que treballen directament hàbits d'oci nocturn saludable.

El Viudnit va funcionar durant diversos anys i es duia a terme en el pavelló esportiu. Això implicava certes dificultats de gestió d'espais per a esports entre d'altres dificultats econòmiques.

Aquest projecte necessita una revisió feta conjuntament entre tècnics, joves actius col·laboradors, i una dotació major de recursos humans o pressupostaris per poder dur-lo a terme. És per aquest motiu que està assenyalat amb un asterisc vermell. Amb el que disposem actualment no és viable dissenyar-lo i executar-lo.

És una demanda explícita de joves poder recuperar-lo i sabem que relacionar oci -esport i salut és una bona proposta. La idea podria anar per diverses programacions nocturnes centrades en quatre moments diferents del calendari anual i en quatre zones específiques del municipi (Skate park, poliesportiu, espais esportius de la platja i pistes de bàsquet a la zona de les Palmeres). Es realitzen essencialment activitats esportives amb algun complement lúdic i/o cultural.

Aquí és molt important una bona coordinació i cooperació amb el Departament d'Esports.

- **Acció: Punt Sexe Sentit**

Una de les accions principals que desplega el projecte d'Agents de Salut. És un estand informatiu de temes relacionats amb l'afectivitat, sexualitat, els bons tractes, consums, amb l'objectiu que les pròpies persones joves del municipi duguin a terme tasques de prevenció i assessorament entre iguals amb presència a la Fira i/o Festes Majors de Cambrils.

Aquest conté materials manipulatius i informatius que ens crea i ens ofereix el Departament d'Igualtat com la Direcció General de Joventut i/o altres que trobem interessants.

- **Acció: Punt Lila a les festes de nit de Joventut**

En la creació del Projecte Agents de Salut, i amb previsió de dur a terme el Punt Sexe Sentit a la Revetlla Jove de Sant Pere, tenint en compte que no hi havia protocol definit encara a l'Ajuntament de Cambrils, es va elaborar un esborrany de protocol contra les agressions masclistes per poder tenir-lo en el 2019. Després, el departament de d'Igualtat amb el Pla d'Igualtat va definir entre les diferents accions a realitzar els punts liles dinamitzats en espais públics d'oci, sense dotació pressupostària.

Així doncs, en el moment que s'han recuperat les festes d'oci nocturn hem establert la contractació de punts liles professionalitzats en les activitats d'oci nocturn de Joventut.

Amb tot això queda veure quin és l'encaix entre un servei professionalitzat de Punt lila i un Punt Sexe sentit protagonitzat per joves amb una visió més ample de les temàtiques a abordar.

Els punts liles estan destinats a informar, sensibilitzar, prevenir i atendre les actituds masclistes i comportaments sexistes que es produeixen en espais públics, ja sigui d'oci i festius com altres espais d'interès públic (educatius, esportius, comercials, sanitaris, etc.)

Per altra banda, a mode de reforç, es van gravar unes falques a la ràdio per anar posant a les activitats de nit protagonitzades per persones joves.

6.1.3 Programa: Les famílies també!

Aquest programa es desplega mitjançant **1 projecte i 3 accions**

Aquest programa sorgeix dels inputs rebuts en el projecte de Creixement personal. Les joves que fan els cursos de creixement personal aprenen altres formes de fer i de viure, i a cops aquestes, no són compreses i/o acompanyades per les famílies; i a l'hora, de les preguntes o moment que ens comparteixen sobre les dificultats que tenen per entendre l'adolescència, com a etapa que se'ls fa feixuga, difícil d'entendre, i en definitiva les confronta.

I és que l'adolescència, aquest moment d'autoconeixement i recerca pròpia, ple de vitalitat i energia, posa necessàriament en dubte i en qüestió formes i creences familiars i/o culturals que confronten a les famílies. Les famílies es senten qüestionades i interpel·lades i l'objectiu és acompanyar-les a fer una pas al costat per mirar l'etapa que conviuen des d'un altre lloc, sense lluites, sinó d'entendre el que està passant i el que estan necessitant en realitat.

Necessitats que no disten de les que tenim la majoria, independentment de l'edat: l'escolta activa, l'acompanyament (no el judici), i saber que hi són.

I des de Joventut, que tenim el coneixement proper del que necessiten les persones joves en aquesta etapa, vam deduir que per molt que els ajudem a elles, sense ajudar a les famílies no acabaríem de sonar suport real a les joves.

Però el treball no pot ser puntual i resolt en una xerrada, sinó que havíem de fer diverses accions que vagin en la línia d'acompanyar a les famílies perquè puguin acompanyar als seus fills i filles adolescents de forma conscient.

A través d'aquest programa es desenvolupa l'objectiu específic 3 de l'Eix 1.

Aquest programa es desplega mitjançant 1 projecte i 3 accions (A):

- Acompanyament conscient en famílies d'adolescents

Projecte: Acompanyament conscient en famílies d'adolescents

Aquest projecte té per objectiu desplegar l'objectiu específic 3 de l'eix, a fi i efecte d'incidir en l'acompanyament que es fa a les joves adolescents.

Per fer-ho, es despleguen 3 accions (A):

- **Acció: Grup de famílies adolescents A**
Organització d'un grup de famílies que comparteixen vivències i a l'hora reben eines pràctiques, reflexions que poden ajudar-les a transitar aquesta etapa.
- **Acció: Xerrades per a famílies adolescents A**
Organització de xerrades puntuals que considerem importants o bé ens proposin les mateixes famílies.

- **Acció: Punt Biblio-famílies A** 

Aprofitem el grup de famílies i/o xerrades puntuals i atencions confidencials per mostrar i compartir lectures que poden acompanyar a les famílies en la seva tasca diària.

Aquesta acció sorgeix del Punt biblio Jove co-creat amb la Biblioteca.

Les famílies poden agafar els llibres si disposen del carnet de la Biblioteca.

Aquesta acció és imprescindible desenvolupar-la amb la Biblioteca.

6.2 Eix: L'Ateneu és teu

6.2.1 Programa: Espais, recursos i serveis de l'Ateneu

Aquest eix està integrat per **1 programa, 4 projectes i 23 accions**

L'Ateneu és teu posa al centre l'equipament de referència juvenil a Cambrils, com a nucli on conflueixen joves amb diferents interessos i motivacions, les quals joventut en som receptores i a l'hora com a espai que ofereix oportunitats i recursos per informar-se, conèixer, experimentar, provar, aprendre, opinar i decidir.

En aquest Pla, el repte és fer un pas més enllà, sabent interconnectar la informació que ens arriba i la que donem per millorar processos vitals i perquè no, ser referents en altres projectes que s'hi desenvoluparan.

La DRJC 2022 apunta que *"El nou pla s'ha de plantejar desenvolupar algun centre d'interès que tingui capacitat d'atracció per a joves d'un entorn geogràfic més ampli i que li confereixi una funció de capitalitat en relació a les polítiques de joventut com pot ser l'àmbit cultural i artístic".*

"Un objectiu transversal o de fons del nou pla podria consistir a explorar dinàmiques d'activitat que tinguin potencial de creixement i facilitar que els processos de participació amb els joves del municipi es consolidessin incorporant la idea d'un salt en la seva dimensió".

Això es desenvolupa en aquest eix, amb la pretensió que el projecte Atenewers i La Sala puguin ser aquests projectes en la línia del que diu la DRJC 2022.

Tot seguit indiquem els objectius de l'Eix 2.

Eix 2 L'Ateneu és teu

Objectiu general

2. Garantir espais, recursos i serveis específics per a joves, que ofereixin oportunitats per formar part de la comunitat, de participar i dur a terme propostes pròpies segons els seus interessos, motivacions i necessitats com a part de construcció del seu projecte vital, amb especial atenció en l'àmbit informatiu, cultural i artístic.

Objectiu específic

1. Acompanyar als joves en el coneixement i presa de decisions sobre serveis i recursos específics per a elles mitjançant diferents espais i eines presencials i virtuals adequades.

Objectiu específic

2. Organitzar els recursos i serveis específics adreçats a les persones joves que ofereix l'ens per potenciar el seu accés i eficàcia.

Objectiu específic

3. Promoure l'Ateneu Juvenil com a espai de referència física, central per a les joves, amb capacitat per atendre diferents necessitats, oportunitats, inquietuds que puguin expressar i/o experimentar.

Objectiu específic

4. Promoure el sentiment de pertinença a l'Ateneu Juvenil que permeti implicar les joves en la seva definició, canvis i millores.

Objectiu específic

5. Promoure que iniciatives juvenils de caire cultural i artístic tinguin lloc a la Sala de l'Ateneu com a oferta d'oci i cultural reivindicada pels propis joves.

Resum desenvolupament Eix 2:

Eix	Programa	Projecte	Acció
2. L'ATENEU ÉS TEU	Espais, Recursos i Serveis de l'Ateneu	El Servei d'Informació Juvenil 2026	Web de Joventut ampliada amb baròmetre dades
			Informació en xarxa
			Agenda Jove
			Pij als patis de l'Insti
			Hola 6è!
			Punt Biblio Jove
			Nous recursos Informatius Ateneu
			Dinamitzem 3r d'ESO i PTT
			Catàleg de recursos transversals per a joves
			Ateneuers
		Ateneu Juvenil	Festa a l'Ateneu
			Bucs d'assaig musical
			Buc-tuber
			Sala Miralls
			Lloc de trobada Ateneu
			Gestió inscripcions i reserves online
			Visites guiades Ateneu a 1r i 2n d'ESO
			Diagnosi equipament en perspectiva de gènere
		La Sala	Canvis de millora equipament segons diagnosi
			Exposicions espai de trobada
			Recollida selectiva Ateneu
	Col·laborem amb la casa de la música		
	Intervenció mural participada		
	Iniciatives juvenils de l'àmbit cultural i artístic		

6.2.1.1 Servei d'Informació Juvenil

El Servei d'Informació Juvenil ha d'estar en constant renovació i actualització, lligat amb l'avenç tecnològic i una bona organització de la informació d'interès i actualitzada per a les persones joves.

És per això que va molt estretament lligat a l'eina (A) del nou web que es va portar a terme en l'anterior Pla, que no pot deixar d'actualitzar-se per recollir totes les necessitats informatives i de gestió necessàries.

Ha de tenir present els ímputs i necessitats de les joves per ser i transformar-se en allò que necessiten.

El SIJ esdevé el la finestreta única (presencial i virtual) en la qual s'atén qualsevol necessitat o inquietud dels joves. En aquest és essencial el treball de cooperació amb la resta de departaments municipals titulars d'aquests serveis especialitzats.

▪ **Acció: Web de Joventut ampliada amb baròmetre dades**

El web de joventut, a banda d'una presentació més dinàmica dels serveis i recursos per a joves, incorpora una gestió de dades de registre d'usuaris ateses, d'inscripcions a activitats, de reserves d'espais i una part de dades que ha d'entrar l'equip de forma manual, de manera que quedi registrat tot el que es fa (amb dades) des de Joventut a Cambrils.

En aquest apartat manual, ens faria falta incorporar les dades que no són pròpies del Departament de Joventut sinó que provenen d'altres departaments, serveis i/o organismes a fi i efecte de poder publicar-les i mostrar aquest baròmetre de les persones joves a Cambrils.

▪ **Acció: Informació en xarxa**

Les Xarxes Socials esdevenen un eina cabdal per comunicar, comunicar-nos i informar a les persones joves. La gestió de les XXSS adreçades a joves demanen un nivell alt d'actualització i de creació de continguts audiovisuals, així com informació de "work in progress" que expliqui el que està passant.

Això genera a l'equip un esforç i formació en comunicació el més actualitzat possible. Certament s'agraeix que l'Ajuntament recolzi que el Departament pugui tenir els perfils que considera, sense restriccions al respecte amb la possibilitat de fer també publicitat online.

▪ **Acció: Agenda Jove** 

Al web de Joventut manca desenvolupar aquesta apartat que també estigui interconnectat amb l'Agenda de l'Ajuntament i que els joves puguin seleccionar una cerca concreta per edats i àmbits a Cambrils i estar informats del que es fa.

Es tracta doncs de desenvolupar eines tecnològiques que optimitzaran els recursos per actualitzar i posar a disposició dels joves informació sobre calendari d'activitats, programacions, serveis o convocatòries d'interès per als joves.

El sistema requerirà una bona coordinació a nivell municipal, sobretot la col·laboració d'informàtica, per assegurar que la informació és puntual i precisa.

▪ **Acció: Pij als patis dels Instis**

Un cop al mes es visita el pati de cada Institut, en una setmana es visiten els 5 centres. La informadora juvenil és la responsable- de fer aquesta visita, on acosta novetats, cartells o díptics informatius, materials, entre d'altres.

Aquesta visita, és una forma de recordar on estan els serveis de Joventut i promoure una acció de proximitat i presencial amb les joves.

En aquest apartat és clau que la referent sempre sigui la mateixa perquè la coneguin i s'hi acostin.

▪ **Acció: Hola 6è!**

Aquesta acció és una visita a tots els cursos de 6è quan estan acabant la primària i aniran a un centre de secundària o bé sense canviar de centre, començaran 1r d'ESO. És una visita fresca, per donar-nos a conèixer en la qual es dona un obsequi corporatiu de Joventut per tal que tinguin les dades de contacte i adreça de l'Ateneu com a espai de referència.

La bona rebuda i coordinació amb els equips docents dels centres educatius és clau en aquesta acció.

També se'ls dona un programa imprès de l'Estenedor d'estiu (programa activitats de 12 a 19 anys) al qual podran apuntar-se aquell estiu, com a prova de que ja estan entrant en una etapa en la qual tenen un oferta de serveis i recursos que han de conèixer.

▪ **Acció: Punt Biblio Jove**

Acció transversal de treball entre la **Biblioteca Josep Salceda i Castells** i **Joventut Cambrils**. Consisteix en un servei externalitzat de la Biblioteca cap a l'Ateneu Juvenil.

L'objectiu del qual és promoure la lectura entre les persones joves i apropar els serveis de

la biblioteca (préstec, consultes, novetats literàries, carnet de la biblio) al punt on es troben els joves cada tarda. Els joves coneixeran de primera mà les novetats literàries i revistes especialitzades mensuals i podran fer el servei de préstec al mateix Ateneu.

▪ **Acció: Nous recursos informatius Ateneu** 

Es plantejaran nous recursos en inversions que recolzin la informació que es dona a l'Ateneu sobre els serveis especialitzats per a joves. Serà una de les accions a tractar en el Projecte Ateneuers.

▪ **Acció: Dinamitzem 3r d'ESO i PTT**

Es realitzen visites per part de la dinamitzadora juvenil en els centres de secundària de Cambrils a 3r d'ESO i PTT. S'escull tercer, perquè a 6è es fa un primer contacte, a 1r i 2n visiten l'Ateneu amb les visites guiades i a 3r la visita que se'ls fa va més en la línia de la pro activitat i poder generar sinèrgies. A quart i a BAT ja van molt enfeïnats i pensem que és un bon curs per fer-ho. A 4rt ja oferim el Projecte Joves i Lletres i col·laborem amb les jornades d'emprenedoria.

Es tracta de consolidar una presència estable en els centres de secundària. Aquí és clau la bona rebuda per part dels centres de secundària.

▪ **Acció: Catàleg de recursos transversals per a joves** 

Aquest catàleg es va apuntar a la DGRC 2022, mitjançant l'enquesta a professionals de l'Ajuntament com una necessitat de l'ens en general i com una necessitat lligada a conèixer i millorar l'eficàcia dels recursos que s'ofereixen, en aquest cas, a les persones joves, independentment del departament que ho faci.

Es tracta d'identificar aquests esforços, traduïts en serveis, activitats i campanyes, de convertir-los en un catàleg que tingui projecció pública i sigui accessible per als joves de manera molt natural, i d'acordar, per a cadascun d'ells, quin tipus d'intervenció hi ha de tenir el departament de Joventut. Els mateixos professionals han donat resposta positiva a la proposta de Joventut de generar un model senzill de classificació dels nivells de cooperació entre departaments per facilitar el seu funcionament i han rebut positivament la possibilitat de generar un mapa de recursos juvenils.

Aquesta acció està estretament lligada amb l'Agenda Jove.

6.2.1.2 Projecte Ateneuers

Aquest projecte va lligat a fomentar un sentiment de pertinença a l'Ateneu, especialment per totes aquelles joves que fan ús dels espais i recursos que l'integren; i promoure espais d'opinió i presa de decisions en relació a l'Ateneu i tot el que hi té cabuda.

Aquest, desplega l'objectiu específic 4 de l'Eix 2

S'aniran desplegant accions prèvies d'interlocució amb joves i entitats que fan ús de l'Ateneu per anar despertant aquest sentiment de pertinença i d'oportunitat per formar part de grups motors oberts amb els quals tractar aspectes concrets o generals del funcionament i els serveis de l'Ateneu i poder introduir-hi canvis. En la mesura que vegin que aquelles opinions- es tradueixen en realitats, entenem que l'interès per formar part i decidir incrementarà.

- **Acció: Festa a l'Ateneu** 

Amb el volum de les persones joves que en fan ús actualment, pensem que seria una bona idea fer una celebració a l'Ateneu en la qual també en formin part en el nivell 3 de participació. D'aquesta manera es generen espais de trobada informals i es va generant aquest sentiment de formar part del conjunt de l'Ateneu (ser ateneuers) i també se'ls hi dona la oportunitat de fer alguna acció i posar en valor allò que fan (per ex. Una actuació musical d'algun grup de música que assaja a l'Ateneu, etc.)

6.2.1.2 Projecte Ateneu Juvenil

Considerar l'Ateneu com a Projecte en si mateix pensem que és fer un pas endavant en la consolidació i creixement del que hi passa. Fins ara el consideràvem un recurs físic, però és molt més que això, perquè s'hi promouen valors, es troben persones joves diverses cada tarda, és continent i contingut de dinàmiques, sinèrgies, trobades, converses, confidències, llàgrimes, riures, balls, música, aprenentatges, cuina, torneigs, concerts, presentacions, i un llarg etcètera.

Així que és molt més que un recurs físic, i volem donar-li la rellevància que té en si mateix perquè d'aquí és on han d'interconnectar-se persones, projectes, accions, convivències com una xarxa en la qual queden totes entrelaçades entre elles, amb les fluctuacions pròpies de les dinàmiques del dia a dia.

Posem l'atenció en el recurs i els recursos que hi posem com a elements facilitadors per acollir i que hi passin coses i a partir d'aquí estar a atentes per recollir-les i interconnectar-les.

- **Acció: Bucs d'assaig**

Espais insonoritzats en els quals hi ha espais buits, sense cap element fins al buc completament equipat amb tots els elements necessaris per assajar un grup de música. Aquí cal dir que hi ha un conveni amb Aula de Sons, conjuntament amb Educació i Cultura que s'encarreguen de fer classes d'instruments musicals tradicionals que no s'imparteixen a l'escola de música municipal.

- **Acció: Buc-tuber** 

Consisteix en crear un Buc insonoritzat amb els elements i recursos per a fer gravacions, fotografies i youtuber o retransmissions en streaming.

Aquesta és una acció nova del Pla.

- **Acció: Sala Miralls**

La sala de miralls és una sala dotada amb miralls, diàfana, amb altaveus Bluetooth per poder facilitar els assaigs i balls per a grups de joves.

Això està passant, estan reservant la sala i no estem sabent connectar aquestes iniciatives amb altres possibles que passen o passaran i en som coneixedores. I aquesta és la tasca relacionada amb el projecte Ateneuers.

- **Acció: Lloc de trobada Ateneu**

L'espai de trobada és una espai diàfan que compta amb projector i pantalla, pufss, sofàs, jocs de taula, recursos de lectura.

En aquest espai els joves es troben sense necessitat de fer res en concret a no ser que juguin o estiguin parlant entre elles.
Volem que hi passin més coses però i això es treballarà a Atenewers.

▪ **Acció: Gestió inscripcions i reserves online**

L'Ateneu actualment funciona, la major part dels espais, amb reserves prèvies per inscripció online mitjançant la web de joventut. Hi ha espais oberts sense necessitat de reserva prèvia com els espais del PIJ, tennis-taula exterior, colzes pelats, espai de trobada i o altres espais de l'Ateneu oberts.

Però també hi ha reserves d'altres tipus d'entitats no vinculades amb els joves, sinó que són entitats de Cambrils o bé departaments de l'Ajuntament o organismes que també en fan ús i comporta un elevat nombre de reserves d'espais que cal gestionar i acomodar els espais i materials.

▪ **Acció: Visites guiades Ateneu 1r i 2n d'ESO**

Seguint la línia iniciada en el cursos de 6è amb l'Hola 6è!, durant el primer trimestre de cada curs escolar s'organitzen visites de grups classe a l'Ateneu, amb el guiatge de la informadora o la dinamitzadora juvenil.

La bona rebuda i coordinació amb els equips docents dels centres educatius és clau en aquesta acció.

, amb l'acompanyament i guia dels seus dinamitzadors. Es tracta d'una acció destinada a fer difusió de l'equipament, de les seves programacions i serveis, i de les múltiples opcions que ofereixen per a generar espais de participació i interrelació.

▪ **Acció: Diagnosi equipament en perspectiva de gènere** 

Aquesta acció es vol desplegar en acord amb la formació i publicació de la guia específica que vam realitzar *La guia 3 voltes feministes als equipaments juvenils recull experiències sobre com transformar equipaments juvenils en clau feminista arreu del territori*. Aquesta guia va ser editada per l'Agència Catalana de la Joventut, fent un compendi de diferents experiències municipals i comarcals en el marc del programa "3 Voltes", sobre assessorament a equipaments juvenils per transformar els espais i les relacions que s'hi donen des d'una perspectiva feminista i de diversitat sexual i de gènere.³
Això amb qui ho volem gestionar és amb els joves Atenewers.

▪ **Acció: Canvis de millora de l'equipament segons diagnosi** 

Un cop realitzada la diagnosi, el que es vol fer és un llistat de canvis i millores a l'equipament que apliquin el resultat de la diagnosi realitzada.

Això amb qui ho volem gestionar és amb els joves Atenewers.

▪ **Acció: Exposicions espai de trobada**

L'espai de trobada disposa de materials per fer exposicions i s'hi ha realitzat diverses. Volem però donar-li una dimensió major i que es nodreixi de les connexions esmentades entre joves amb interessos en aquesta línia.

³ <https://ejoventut.gencat.cat/ca/detalls/Noticia/La-guia-3-voltes-feministes-als-equipaments-juvenils-recull-experiencies-sobre-com-transformar-equipaments-juvenils-en-clau-feminista-arreu-del-territori>

Aquí pensem que és important coordinar-nos amb el Departament de Cultura per poder fer créixer aquesta dimensió de l'espai.

▪ **Acció: Recollida selectiva Ateneu**

En el 2021 es va realitzar una campanya de promoció de recollida selectiva amb contenidors específics dins de l'Ateneu, amb una senyalètica que ho reforçava.

Previ, va caler conscienciar a les persones que hi treballen i hi accedeixen, així com les persones de la neteja.

Funciona, i volem seguir en aquesta línia fins que s'integri en tot l'edifici tant dins com fora. Aquesta acció està estretament relacionada amb **l'ODS 12. Garantir modalitats de consum i producció sostenibles i ODS 13. Adoptar mesures urgents per a combatre el canvi climàtic i els efectes d'aquest**

6.2.1.3 Projecte La Sala

El Projecte La Sala, és un projecte que ja està iniciat en el 2022 fruit dels ímputs rebuts pels joves i el grup de discussió específica que es va realitzar amb motius de la DRJC 2022.

La Sala subterrània de l'Ateneu Juvenil era vista com un espai que no convidava a fer-hi res, a excepció d'assajos concrets d'entitats. Així que vam proposar-nos crear un grup de joves assessors amb diferents interessos per tal de fer una diagnosi sobre l'espai i unes propostes de millora.

De les propostes de millora de l'espai s'han dut a terme pràcticament la totalitat, les que manquen finalitzaran al 2023. D'aquesta manera La Sala ha d'esdevenir un espai acollidor tant d'iniciatives juvenils de caire cultural i artístic de propostes concretes que no aposten per un interès de volum i quantitat sinó de qualitat. A l'hora que ha d'acollir propostes on es posa l'accent en un caire més festiu i quantitatiu i de trobada de joves o altres tipus d'actes més formatius.

Aquesta haurà de contenir els elements necessaris per poder acollir totes aquestes propostes.

La DRJC 2022 apunta que "el nou Pla s'ha de plantejar desenvolupar algun centre d'interès que tingui capacitat d'atracció per a joves d'un entorn geogràfic més ampli i que li confereixi una funció de capitalitat en relació a les polítiques de joventut. Això consolidarà el treball amb els joves cambrilencs i donarà major ambició a la projecció de les seves activitats, que seran, per tant, més riques i beneficioses per als joves de la població. L'àmbit cultural i artístic podria exercir aquesta funció catalitzadora, amb la clara possibilitat que l'activitat desenvolupada a Cambrils donés una projecció major als joves que en siguin beneficiaris i usuaris."

Si una cosa tenim molt clara de la Sala, és que és un espai ideal pels mesos de més fred, tardor-hivern-primavera a molt estirar, i més tenint en compte que Cambrils és un municipi que convida a estar a l'aire lliure.

Aquest pot molt ben ser el Projecte de la Sala en el qual desvetllem ja 3 accions relacionades amb el seu desplegament:

▪ **Acció: Col·laborem amb la casa de la música** 

Una de les accions a portar a terme és la col·laboració amb la Casa de la Música de Reus donat els objectius que persegueix i la bona sinèrgia que pot portar al municipi de Cambrils.

Les Cases de la Música són un projecte d'especial interès dins de la política de suport a la música duta a terme pel Departament de Cultura, a través de l'ICEC, que s'ha implicat activament en aquest projecte amb la col·laboració dels Ajuntaments, Diputacions i les entitats privades que gestionen les sales. Ara recentment, La Casa de la Música de Reus que ha de donar cobertura al territori tarragoní.

La xarxa de Cases de la Música⁴ és el projecte social i musical en xarxa a Catalunya, un model de gestió cultural pioner a Europa, en què entitats privades i administracions públiques treballen conjuntament per promoure la formació, creació, concerts i difusió de música moderna a Catalunya. Les Cases de la Música complementen les infraestructures culturals municipals organitzant activitats, amb la música com a eix vertebrador, tant per als artistes i creadors del territori com per al públic en general.

Des d'aquesta estructura es plantegen reptes com:

- Democratitzar l'accés a la formació musical
Amb propostes d'intervenció en centres de primària i secundària de Catalunya, en horari lectiu de música, per a portar la pràctica musical real a tots els infants. Acostar la gestió d'educació i cultura.
- Creació de públics
Enfortir la pedra angular de totes les polítiques culturals, la connexió amb el públic. Treballar fort per a familiaritzar els petits i joves amb la música, per a fer que formi part de les seves vides, mes enllà de les cançons comercials de moda.
- Suport als creadors i escena emergent
Treballar la cultura des de la base, generant un ecosistema amb eines per accelerar i posar en valor totes les capacitats dels futurs professionals de la música del nostre país.
- Vertebració musical del territori
Nascuts del territori, i amb clara vocació de portar la cultura, la música a llocs on soles no arriben.

▪ **Acció: Intervenció mural participada** 

La Sala, és el nom que li hem posat a la sala subterrània de forma temporal, volem que aquesta adopti un nom triat per les joves que assisteixin de nou al grup de discussió i posar a debat participatiu les propostes. Acord amb aquest es vol treballar amb una dissenyadora i il·lustradora conceptes i elements identificatius de joves de Cambrils per tal d'il·lustrar-los a l'espai.

Per tant, es programaran entre 2-3 sessions amb joves per tal d'escollir propostes de noms i elements i selecció entre els esborranys, de la intervenció definitiva a l'espai.

⁴ <https://www.casadelamusica.cat/index.php/qui-som>

- **Acció: Iniciatives juvenils de l'àmbit cultural i artístic**

La Sala ha de posar-se a l'alçada d'un recurs interessant pels joves que ja estan fent propostes artísticoculturals per tal que puguin ser mostrades en aquest espai. L'espai ha de nodrir-se del que ja està passant i succeïnt a Cambrils i/o de la promoció que es faci d'iniciatives juvenils.

Un exemple d'això podria ser el recent Vespre del Pròleg que es va dur a terme a la Sala en el mes de novembre de 2022. Activitat que realitza l'entitat juvenil Pròleg, que no havien visualitzat la Sala com una opció per programar.

6.3 Eix: Desenvolupaments vitals

Aquest eix està integrat per **3 programes, 4 projectes i 16 accions**

Quan parlem de desenvolupaments vitals hi podríem incloure altres programes, projectes i accions del propi Pla, però com comentàvem anteriorment que havíem de definir una estructura lineal, podria semblar que obviem determinats aspectes del desenvolupament vital de les persones joves, que simplement organitzem en un altre eix per qüestions d'organització i estructura.

En aquest eix centrem els recursos de proximitat relacionats amb l'àmbit d'estudi i ocupacional; posem a disposició espais compartits per a joves i entitats que fan els seus primers assaigs emprenedors, col·laborem amb jornades d'emprenedoria dels centres.

S'ofereixen recursos econòmics i d'acompanyament per a joves i/o grups de joves o entitats per tal que portin a terme els seus primers projectes sigui l'àmbit que sigui.

Posem a disposició recursos físics per desenvolupar aquests projectes personals i/o grupals com a part del seu aprenentatge vital i de construcció de creixement.

I fem un apartat concret per atendre a joves amb situació de vulnerabilitat de Cambrils, condicionat a tenir els recursos humans específics i necessaris. Les polítiques d'atenció a la diversitat, de promoció de la socialització i, en determinats col·lectius, de suport a la integració, han de tenir un pes creixent en l'acció pública adreçada als joves.

Tot seguit descrivim els objectius de l'eix 3.

Eix 3 Desenvolupaments vitals

Objectiu general

3. Generar un entorn favorable i coordinat de recursos educatius, ocupacionals, socials, econòmics i participatius que afavoreixin el desenvolupament de les persones joves amb realitats diverses així com l'experimentació, l'exhibició i mostra de diferents assaigs emprenedors.

Objectiu específic

1. Oferir recursos formatius i ocupacionals de proximitat que facilitin i millorin l'etapa inicial d'estudis i treball

Objectiu específic

2. Generar recursos per donar suport i acompanyar projectes juvenils emprenedors

Objectiu específic

3. Promoure la implicació dels joves en propostes o iniciatives que afecten al conjunt del municipi o comunitat

Objectiu específic

4. Contractar un educador/a social especialitzat de proximitat per elaborar un projecte d'inclusió activa al territori de persones joves que es troben en una situació de vulnerabilitat.

Resum desenvolupament Eix 3

Eix	Programa	Projecte	Acció
3. DESENVOLUPAMENTS VITALS	Estudiem i treballem		Espais de treball PIJ
			Colzes Pelats
			Referent d'ocupació juvenil
			Alumnes en pràctiques
			Coordinació PAO i Absentisme
			Servei assessorament mobilitat internacional
		Autoconeixement per triar millor *	
	Emprenem i ens expressem	Joves i empenedoria	Grups joves/entitats co-workers
			Mostra projectes joves empenedores NIU *
			Formacions empenedoria *
		Col·laboració Jornades empenedoria centres	
	Joves i Lletres *		
		Subvencions per a projectes joves	
		A1 Entitats	
		A2 Joves i/o grups de joves	
		Acompanyament en Iniciatives juvenils	
		Acompanyament a entitats i grups de joves	
		Una coordinadora	
		Nou skate park *	
		Local AEIG de l'eixample platja	
	Joves en situació de vulnerabilitat	Acompanyament de joves amb realitats diverses *	

6.3.1 Programa: Estudiem i treballem

Aquest programa es desplega mitjançant **1 projecte i 6 accions**

El programa estudiem i treballem engloba serveis i recursos especialitzats a disposició dels joves en l'àmbit de l'educació i el treball. No són tots els recursos que hi ha per a joves a nivell educatiu i ocupacional, només anomenem els que es situen a l'Ateneu o bé Joventut i té algun tipus de col·laboració.

Aquest desenvolupa l'objectiu 1 de l'eix 3: Oferir recursos formatius i ocupacionals de proximitat que facilitin i millorin l'etapa inicial d'estudis i treball

▪ Acció: Espais treball PIJ

Aquests espais de treball grupals fa uns deu anys que es van configurar i són espais fixes d'ús dels joves, amb molta bona acollida. La Biblioteca ens va demanar la possibilitat de facilitar espais de treball grupal perquè a la Biblioteca s'ha de mantenir un to i silenci. D'aquí que vam configurar dos espais molt diferenciats que funcionen des de llavors (2012): l'espai de treballs al PIJ i l'espai de Colzes Pelats.

Al Punt d'informació Juvenil hi ha un espai diàfan amb taules rodones i cadires, wi-fi, pissarres amb rodes amb rotuladors i borrarador, material informatiu, fil musical, i des d'aquí s'accedeix a dos espais amb més privacitat amb separadors de vidre en els quals també es pot pintar amb rotulador.

Aquests espais funcionen al complet amb molt èxit sobretot de dilluns a dijous a la tarda.

A les tardes s'hi poden concentrar 40-50 joves. No demanem reserva prèvia.

- **Acció: Colzes pelats**

L'aula de colzes pelats està dotada de taules i cadires, wi-fi i mantenir el silenci absolut. Està pensada per persones joves que han d'estudiar oposicions o tenen exàmens universitaris o de cicle, BAT, ESO, etc.

- **Acció: Referent ocupació Juvenil**

El Referent d'ocupació Juvenil pertany a un programa que desplega a nivell territorial el Consell Comarcal, de manera que des d'aquesta acció es pretén només reforçar la seva actuació en l'àmbit específic de Cambrils amb els instruments d'interlocució i dinamització del Departament de Joventut i PAO.

Els dilluns al matí, la referent d'ocupació juvenil està a l'Ateneu Juvenil fent atencions a persones joves que ha cercat ella o bé li han estat derivades de PAO i/o Joventut.

- **Acció: Alumnes en pràctiques**

Aquesta és una acció d'acollida d'alumnes de BAT de centres de secundària de Cambrils que fan pràctiques a l'Ajuntament en diversos departaments com el de Joventut. La comunicació d'aquestes pràctiques i el fet de preparar diverses tasques, ajuden als alumnes a fer aprenentatge laboral.

- **Acció: Coordinació Pao i Absentisme**

La *DRJC 2022* apunta "Seria imprescindible formar part del grup tècnic que treballi l'absentisme. Joventut pot ajudar a detectar-los i a oferir alternatives per treballar amb ells. Ideal: grup interdisciplinari amb Educació, Serveis Socials i Joventut." S'han realitzat reunions de coordinació i creiem que especialment seria important i necessari sobretot en el moment de comptar amb l'educador/a social pel Projecte d'atenció a joves en situació de vulnerabilitat.

"En atenció a les dades precedents, és recomanable una atenció especial de les polítiques de joventut per a promoure la continuïtat dels joves en els seus estudis, per prevenir el fracàs escolar i per elevar el prestigi de l'educació com a mecanisme de progrés i integració social." *DRJC 2022*

- **Acció: Servei assessorament mobilitat internacional**

Aquest és un servei que es dona a l'Oficina de Joventut de Reus i és un recurs que han emprat diversos joves de Cambrils com a oportunitat de viatge, de conèixer altres joves, idiomes...

Pensem que la possibilitat de tenir un servei especialitzat així puntual, de forma quinzenal, podria facilitar l'accés a joves a pràctiques a l'estranger, camps de treball i/o altres projectes de la Unió Europea que faciliten un accés subvencionat i guiat a aquests recursos.

6.3.1.1 Projecte: Autoconeixement per triar millor

Les atencions al Servei d'Informació Juvenil sovint estan relacionades amb dubtes propis d'edats primerenques: no sé què fer, què estudiar, què triar...

Aquest projecte esdevindria un pas endavant en les atencions d'orientació a les persones

joves partint d'eines per poder ajudar en l'autoconeixement d'elles mateixes i poder triar millor.

Es tractaria d'un projecte en el que la responsable del servei i/o altre membre de l'equip hauria de fer formacions d'especialització per adquirir habilitats i coneixements necessaris per acompanyar a les joves en l'autoconeixement, en el marc d'un procés d'orientació.

6.3.2 PROGRAMA: **Emprenem i ens expressem**

Aquest programa integra **2 projectes i 10 accions** que esdevenen recursos perquè les persones joves que volen fer els seus primers assaigs emprenedors, puguin portar-los a terme, puguin mostrar-los i aquests vegin la llum d'una possible autoocupació futura.

6.3.2.1 Projecte Joves i emprenedoria

En aquest projecte s'integren diverses accions on es donarà el recurs espacial a joves que ja estan fent els seus primers projectes i/o assaigs experimentals; donar-los visibilitat pública; recolzament als centres de secundària que promouen l'esperit emprenedor i coordinació amb el departament de promoció.

Aquest s'encarrega de desenvolupar l'objectiu específic 2 de l'eix 3: generar recursos per donar suport i acompanyar projectes juvenils emprenedors

- **Acció: Grups Joves/entitats co-workers** 

Oferim un espai compartit de gestió de projectes inicials o amb més llarg recorregut, del qual proposem nodrir programes formatius que fem per a joves.

Es tracta d'un model de co-gestió i coordinació entre entitats/grups de joves

- **Acció: Mostra projectes joves emprenedors NIU*** 

Espai de promoció per a joves emprenedors i creadors del municipi que aspiren a professionalitzar la seva activitat o que es troben en una fase experimental per decidir si fan el pas per transformar la seva afició en una activitat econòmica. En el marc de la Fira Multisectorial de Cambrils es reserva un espai específic per a aquesta activitat i es programen mostres de la producció dels emprenedors com a showroom professional, amb formats expositius, d'exhibició en el cas dels joves creadors, o fins i tot com a tallers professionals oberts en directe. De forma prèvia a l'esdeveniment es programen tallers breus per als emprenedors participants per aportar-los coneixements i tècniques de màrqueting, elaboració de producte, comunicació i venda, per tal que aprofitin l'esdeveniment.

A Aquesta acció va lligat l'Acord Regulador que defineix les bonificacions i/o exempcions de pagament amb les quals compten les persones joves per poder optar als estands de la Fira.

"Estaran no subjectes al pagament de la taxa d'ocupacions de terrenys durant la fira multisectorial els estudiants entre 14 i 25 anys (ambdós inclosos) que no rebin cap tipus de prestació econòmica, tinguin ingressos iguals o inferiors a l'IPREM o es trobin en situació d'atur. Així mateix, gaudiran d'una bonificació del 75% d'aquesta taxa, les persones no incloses en

l'apartat anterior i fins als 40 anys que no rebin cap tipus de prestació econòmica, tinguin ingressos iguals o inferiors a l'IPREM o es trobin en situació d'atur."

Aquesta acció va condicionada a la dotació de recursos humans com l'asterisc vermell * indica.

▪ **Acció: Formacions emprendoria*** 

Promoció mitjançant el Projecte de Cambrils Emprèn realitza formacions molt interessants per a persones emprendores que ja tenen el seu pla d'empresa definit o ja tenen un cert recorregut. Pensem que podria ser interessant també que hi puguin optar joves que estan en una fase prèvia, més incipient, però que aquests cursos els podrien donar una empenta.

Per altra banda, també es poden organitzar xerrades motivacionals, petits tallers o seminaris de formació per treballar amb aquests joves que fan tastets però encara no estan prou definits.

Acció condicionada als recursos humans com indica l'asterisc vermell *.

▪ **Acció: Col·laboració jornades emprendoria centres**

Durant 3 anys l'Escola d'Hosteleria va promoure un projecte per promoure l'esperit emprendor entre els diferents centres de Cambrils, amb l'objectiu de proposar un repte i resoldre-ho, en una jornada en la qual les persones joves participants rebien formacions concentrades i especialitzades.

En aquest 2023, un altre centre de secundària ha fet la proposta d'unes jornades d'emprendoria en la quals els alumnes resoldran reptes d'empreses locals o de proximitat.

Aquest tipus de propostes, Joventut les recolzarà en la mesura de les possibilitats ja que creiem que són aprenentatges clau.

6.3.2.3 Joves i Lletres

Aquest projecte va ser creat en el 2021 partint del Projecte societat de recerca que es va iniciar en el 2016.

El Societat de Recerca és un projecte que proposava als alumnes de 4rt d'ESO que feien el TDR sobre àmbit i motivacions molt concrets, exposar la temàtica dels seu treball davant un públic assistent intergeneracional, a partir del qual es generaven uns debats de 20 minuts dinamitzats entre participants i experts en la matèria.

Joves i lletres va ser una proposta en època pandèmia per oferir visibilitat als treballs que van quedar sense debats en el 2020. Una revista on es recollien els temes dels diversos treballs i es feia una presentació conduïda i dinamitzada.

Aquest projecte que relaciona joves, cultura i recerca, en el qual l'objectiu és dinamitzar el pensament i debat a la societat de Cambrils i donar visibilitat als treballs de recerca que sovint no tenen repercussió fora dels instituts. A més, les sessions de debat són una oportunitat pels

i les joves, ja que persones amb experiència professional de diferents àmbits parlaran a partir de les dades recollides en les seves investigacions i reconeixeran la feina i esforços que hi han dedicat.

Aquest projecte sempre s'ha fet coordinat amb la col·laboració del Departament de Cultura, la Biblioteca, el Campus Extens de la Universitat Rovira i Virgili (URV) a Cambrils i persones voluntàries cambrilenques.

Ara toca acabar de donar-li la versió definitiva i que continuï rodant i donant visibilitat a joves i els seus interessos, possiblement del que acabaran estudiant i/o treballant.

▪ **Acció: Subvencions per a projectes juvenils**

Es tracta d'ajuts econòmics per dur a terme projectes protagonitzats per joves.

Aquests ajuts es convoquen un cop l'any en règim de concurrència competitiva i un cop resolts es paguen per avançat al 100% sense sol·licitud de garanties als joves.

Es configuren dos línies d'ajuts amb els mateixos objectius, amb una diferenciació econòmica i de beneficiaris:

- A1 Subvencions per a entitats juvenils o amb secció juvenil. Amb un topall màxim de 10.000€ de subvenció.
- A2 Subvencions per a joves i/o grups de joves Amb un topall màxim de 2000€ de subvenció.

▪ **Acció: Acompanyament en iniciatives juvenils**

L'Acompanyament en les iniciatives juvenils és clau en la tasca d'un departament de joventut i el que cal sobretot és fer un bon guiatge amb més intensitat de presència per part del dinamitzador al principi i amb menys presència un cop ja agafen la confiança de fer-ho sols.

Sabem que atensem iniciatives en edats primerenques, que sovint constitueixen els primers cops que ho han fet i que han hagut de seguir procediments administratius que més aviat són feixucs i llargs.

▪ **Acció: Acompanyament a entitats i grups de joves**

Tasca de dinamització estable, en el qual l'equip tècnic del Departament de Joventut dona suport a entitats juvenils existents o a col·lectius en constitució per a organitzar-se i/o grups de joves i/o joves a títol individual per gestionar activitats, per prendre decisions sobre el propi funcionament, per donar suport i acompanyament en recursos.

▪ **Acció: Una coordinadora** 

Una coordinadora és una acció ideal a la qual ens agradaria que arribés a ser real. No hi tenim però tot el control, només la voluntat i l'interès en posar tots els ingredients que calguin perquè si les persones joves, volen, s'acabi creant.

I això podria arribar a passar si ens dediquem a promoure la implicació dels joves en propostes o iniciatives que afecten al conjunt del municipi o comunitat; si sabem

interconnectar interessos de diversos joves, si sabem teixir una xarxa que faci aquestes connexions.

Promoció d'un òrgan, entitat o comunitat que vehiculi totes les accions participatives o participades del PMJC. Es concep com la culminació d'un procés a mig termini que iniciï la seva activitat amb iniciatives concretes, que ajudaran a concretar i a fixar objectius pràctics. Aquesta manera de treballar hauria de portar a una evolució progressiva a partir de diverses entitats, grups de joves, joves a nivell individual, Ateneuers, etc.

La projecció ideal del que hauria de ser la coordinadora, inclouria la participació de joves individuals, de grups informals i d'entitats formalment constituïdes. Hauria de ser un òrgan permanentment obert a la incorporació de membres o col·laboradors i hauria de fer de la diversitat una senya d'identitat. La pròpia coordinadora hauria de decidir si es constitueix en un òrgan de matriu institucional (una mena de consell municipal), en un òrgan independent (un consell de la joventut local), una entitat amb personalitat jurídica pròpia, un coordinadora efectiva d'entitats i col·lectius o qualsevol altre forma organitzativa. El paper del Departament de Joventut, seria acompanyar i donar suport al procés de creació i desenvolupament dels seu funcionament, en la direcció que decideixin els seus propis integrants.

▪ **Acció: Nou skate park *** 

En el 2022 es va encarregar un avantprojecte de definició del nou skate park de forma participada. Aquest avantprojecte s'ha realitzat mitjançant la participació de diversos col·lectius de joves patinadors: skaters, scooters, rollers, pump truck, bikers i run arquitecte especialitzat skater.

Aquest avantprojecte posa de manifest la necessitat de realitzar un canvi a la tercera fase del parc del pinaret que compta amb diferents espais esportius en ús i desús.

L'execució del projecte dependrà estretament de la dotació d'inversions per fer-ho i la coordinació transversal amb el departament d'Esports.

Per altra banda, hi haurà la necessitat de redefinir horaris i condicions d'il·luminació que els joves usuaris estan proposant.

▪ **Acció: Local AEIG de l'eixample Platja**

L'Agrupament Escolta i Guia Gent de Mar va comptar amb l'ús privatiu d'un espai municipal que l'Ajuntament no va poder mantenir-los atenent que s'havia de construir un equipament esportiu.

En aquest 2022 s'ha autoritzat l'ús privatiu d'un local municipal de forma compartida amb l'associació de veïns que s'ha incorporat a la xarxa de centres cívics de Cambrils. La gestió principal penja orgànicament del departament de Participació i anivell de coordinació amb l'Agrupament i el que puguin necessitar amb el Departament de Joventut.

6.3.3 Programa: Joves en situació de vulnerabilitat

Aquest programa es desplega mitjançant **1 projecte**

El programa desplegaria l'únic projecte que està definit i finançat per la Generalitat mitjançant el Contracte Programa amb la fitxa 44.

L'any **2021** des de l'Ajuntament (Serveis Socials i immigració) van atendre **1.797 persones joves de 15 a 34 anys**, el que representa un **23,45% de la població jove de Cambrils** (població de Cambrils de 15 a 34 anys en 2021- 7660 joves) això és una xifra molt alta, prou per tenir present que seria molt important poder comptar amb l'educador/a social que està finançat amb la fitxa 44 del Contracte Programa.

Aquest desplega l'objectiu específic 4 de l'eix 3: *Contractar un educador/a social especialitzat de proximitat per elaborar un projecte d'inclusió activa al territori de persones joves que es troben en una situació de vulnerabilitat.*

6.3.3.1 Projecte Acompanyament de joves amb realitats diverses *

Els objectius del projecte són:

1. Orientar les persones joves en la preparació progressiva per assolir independència personal, en funció de les seves necessitats formatives i laborals i de la situació administrativa.
2. Facilitar l'accés a recursos habitacionals.
3. Vetllar perquè els joves tinguin un nivell adequat de salut emocional, de benestar i de desenvolupament integral.
4. Facilitar la consecució de l'autonomia dels joves i el seu funcionament normalitzat en la comunitat.
5. Fomentar l'arrelament i la convivència de les persones en els grups socials en què es relacionen.
6. Disminuir l'estigmatització del col·lectiu dels JMS i d'altres perfils de joves que estan en una situació de vulnerabilitat.

L'Ajuntament hauria de contractar el professional o els professionals especialitzats per dur a terme les funcions següents, estructurades en quatre blocs d'acció:

1. Planificació: el Pla d'actuació integral
2. Coordinació: circuit d'acompanyament per a la inclusió juvenil
3. Atenció a les persones joves
4. Activitats d'àmbit comunitari

Aquest projecte, per tant, anirà condicionat a la contractació dels recursos humans i estarà estretament lligat i coordinat amb el departament de Serveis Socials.

6.4 Eix: La programació i tu

6.4.1 Programa: Proactiva't

Aquest programa es desplega mitjançant **4 projectes i 9 accions**

La programació i tu és l'eix en el qual hi encapsem la programació més "estable" en el sentit perdurable al llarg de l'any, perquè aquesta s'adapta i es modifica a partir del que diuen els joves a les avaluacions, a les opinions compartides informalment, a les avaluacions tècniques i a les propostes directes que fan des de l'institut, l'Ateneu i/o grups de joves, entitats o la resta de projectes i accions que ens permeten tenir contacte amb les persones joves.

En aquest eix s'ha tingut present l'ODS 4 de l'Agenda 2030 : *Garantir una educació inclusiva, equitativa i de qualitat i promoure oportunitats d'aprenentatge durant tota la vida per a tothom*

Els objectius que l'integren són:

Eix 4 La programació i tu
Objectiu general

4. Impulsar i acompanyar les persones joves mitjançant un ampli ventall d'opcions formatives i lúdiques que promoguin l'aprenentatge, la relació i l'expressió.

Objectiu específic

1. Generalitzar els processos participatius com a mètode de treball en tots els programes i accions del pla

Objectiu específic

2. Oferir una programació formativa, lúdica, subvencionada i específica per a joves de 12 a 19 anys.








Objectiu específic

3. Oferir una programació formativa, lúdica, subvencionada i específica per a joves a partir de 20 anys.

Objectiu específic

4. Promoció d'espais d'expressió jove artística

Resum del desenvolupament de l'eix 4:

Eix	Programa	Projecte	Acció
4. LA PROGRAMACIÓ I TU	Proactiva't		Revetlla Jove de Sant Pere
			Cap d'any
		Catàleg de recursos per participar 	
		L'Estenedor	L'Estenedor estiu L'Estenedor tardor  L'Estenedor hivern/primavera 
		Joves+20 	Joves +20 tardor  Joves +20 hivern/primavera 
		Galeria Urbana* 	Wonderwall Passatge terror *

▪ Acció: Revetlla Jove de Sant Pere

La Revetlla Jove de Sant Pere és una festa tradicional a la platja que els joves volen mantenir, i hi participen molt poc, perquè volen gaudir-la, més que organitzar-la. És d'accés gratuït i compta amb Punt Lila i algun cop ha comptat amb el Punt sexe Sentit protagonitzat per Agents de Salut.

▪ Acció: Revetlla Jove de cap d'any

La Revetlla Jove de cap d'any és una festa tradicional a l'Ateneu, la nit de cap d'any és una festa que els joves volen mantenir, i hi participen molt poc, perquè volen gaudir-la, més que organitzar-la. És d'accés subvencionat (7€ anticipada), compta amb Punt Lila, menjar per la nit i sobretot ajuda a minvar el trasllat amb cotxe a altres municipis.

6.4.1.1 Projecte Catàleg de recursos per participar

L'objectiu d'aquest no és generar noves coses sinó dinamitzar tot el que ja es fa per tal de garantir oportunitats de participació.

Ara ja tenim classificades les accions i els projectes amb nivells de participació, i d'aquí ha de partir la creació d'un catàleg d'oportunitats per participar que sigui molt visual i accessible a les persones joves.

Aquest projecte, un cop elaborat el catàleg, del que es tractarà és de donar-lo a conèixer, mantenir-lo actualitzat i seguir interconnectant a les persones.

6.4.1.2 L'Estenedor

L'Estenedor és un programa d'activitats formatives consolidat en l'època d'estiu, en vacances escolars, i especialment pensat per a joves de 12 a 19 anys màxim (generalment estan en la franja de 12 a 17 anys).

A nivell formatiu incorpora la formació en el lleure (títol de premonitori/a de lleure), classes de repàs, activitats lúdiques outdoor, formacions en llengua anglesa, robòtica i 3 D, pentinats, balls, teatre, scapes room, la sortida en casa de colònies, pintura, salut emocional, podcasts a la ràdio, agents de salut, etc.

El fet d'incorporar, sota el mateix logotip, més edicions del programa és fruit de la necessitat d'aixoplugar i concentrar la informació d'altres activitats que genera Joventut i que comunicàvem aïlladament, que ara quedin concentrades en un sol programa. D'aquesta manera garantim que tot el que generem per a joves d'aquesta edat quedi concentrat en un

sol programa. El que hem observat és que les activitats en aquesta franja d'edat funcionen en els períodes de vacances escolars, la resta de temps estan molt ocupats amb les classes, estudi i extraescolars.

- **Acció: L'Estenedor d'Estiu**

Es porta a terme durant els mesos de **juny, juliol i agost**.

Generalment compta amb unes 30 activitats que ofereixen unes 480 places a joves cambrilenques.

- **Acció: L'Estenedor de Tardor** ☀️

Incorpora activitats entre els mesos d'octubre a desembre, incorporant vacances escolars de nadal senceres. És una novetat perquè només fèiem programa a l'estiu.

- **Acció: L'Estenedor d'Hivern-Primavera** ☀️

Incorpora activitats entre els mesos de gener a maig, incorporant vacances escolars de setmana santa. És una novetat perquè només fèiem programa a l'estiu.

6.4.1.3 Joves +20

Una de les conclusions de la *DRJC 2022* destacada és fruit de l'enquesta realitzada a joves majors de 20 anys del municipi que no tenen una referència clara i troben amb dificultats eixos d'activitat que els puguin interessar o ser útils. Aquesta necessitat ja ens l'havien anat expressant conforme el que reben, malgrat es publiciten activitats per a joves de 12 a 35 anys, realment aquesta franja d'edat és molt diferenciada. D'aquí va néixer la necessitat de segmentar i especialitzar les programacions que fa Joventut i acabar creant el nou Joves+20.

El projecte persegueix l'objectiu específic 3 de l'eix 4: *Oferir una programació formativa, lúdica, subvencionada i específica per a joves a partir de 20 anys* i **l'ODS 4 de l'Agenda 2030**: *Garantir una educació inclusiva, equitativa i de qualitat i promoure oportunitats d'aprenentatge durant tota la vida per a tothom*; **ODS 12**. *Garantir modalitats de consum i producció sostenibles*; **ODS 13**. *Adoptar mesures urgents per a combatre el canvi climàtic i els efectes d'aquest*; **ODS 3**. *Garantir una vida sana i promoure el benestar per a totes les persones de totes les edats*; **ODS 5**. *Aconseguir la igualtat de gènere i empoderar totes les dones i nenes*

A nivell formatiu incorpora la formació en el lleure (títol de monitor/a), formacions en autocura, formacions per a dones joves, formacions relacionades amb l'emancipació en consonància amb la sostenibilitat i el consum de proximitat, activitats lúdiques com la sortida cultural, el cap d'any, la sortida al saló del manga, pensades per aquesta franja d'edat sobretot incorporant les propostes de col·lectius joves i/o entitats.

- **Acció: Joves+ 20 de Tardor** ☀️

El programa de tardor integra el període d'octubre a desembre.

- **Acció: Joves+ 20 d'Hivern-Primavera** ☀️

El programa d'hivern-primavera integra el període de gener a maig

6.4.1.4 Galeria urbana *

Projecte d'art al carrer a Cambrils en el qual s'han realitzat dos edicions: 2015-2016 i 2018-2019, possiblement calgui plantejar-lo a mode bianual bàsicament per capacitat de recursos humans, al qual està condicionat.

Els objectius del projecte són:

- Fer pedagogia de l'art urbà, donant espai a diferents tècniques artístiques
- Promoure espais-plataforma per donar a conèixer joves artistes
- Promoure que els murs del carrer ens parlin i ofereixin missatges
- Aprovació de més murs legalitzats per intervenir al municipi

Es treballa de forma participativa amb els joves.

Li posem l'stick de novetat perquè cal fer-li una revisió o redefinir-lo amb els joves sobre les seves properes edicions i la línia que ha de seguir properament.

▪ **Acció: Wonderwall**


El wonderwall és una de les accions que l'integren, es tracta d'una relació de parets de Cambrils que estan autoritzades per pintar de forma lliure sense permís previ. Això possibilita que els joves tinguin espais lliures d'expressió i minimitza la intervenció en espais no habilitats.

Actualment Cambrils disposa d'onze murs repartits per Cambrils de lliure intervenció.

▪ **Acció: Passatge del terror ***

Aquest acció està estretament lligada i condicionada a la petició per part de l'Institut i/o Ampa que generalment la du a terme. Joventut el que fa és oferir l'espai i l'experiència d'altres anys per tal que es puguin organitzar.

Tot seguit trobem una taula en la qual es concentra la totalitat del pla, amb la seva classificació per eixos, programes, projectes i accions i valors transversals amb les següents anotacions:

 Projectes nous i/o reversionats
<u>Valors transversals</u> Sostenibilitat, ecologia i justícia climàtica S Interseccionalitat I Participació P1 P2 P3 Visibilitat V
* Projecte subjecte a major dotació pressupostària i/o recursos humans, en funció del Projecte * Acció condicionada a la demanda i execució de l'Institut que la impulsa habitualment

RESUM EIXOS-PROGRAMES-PROJECTES-ACCIONS, DESTINATARIS I VALORS TRANSVERSALS PMJC 2026											
Eix	Programa	Projecte	Acció	Destinatari	V	S	I	P1	P2	P3	
1. BENESTAR JOVE	Ens posem al centre	Servei Punt Salut Jove		12-35	V		I				
		Agents de Salut		14-18	V		I		P2		
		Creixement personal per a totes	Akadèmia	18-23	V		I	P1			
			Endollat de 12 a 14	12-14	V		I	P1			
			Endollat de 15 a 17	15-17	V		I	P1			
			Salut comunitària	12-17	V		I	P1			
		#laveujove		12 a 35	V		I		P2		
	L'oci és salut		Protocol-equip amb serveis socials		12-35	V		I			
			Punt Sexe Sentit		13-18	V		I		P2	
			Punt Lila a les festes de nit de Joventut		16-35	V		I			
2. L'ATENUEU ÉS TEU	Les famílies també	Viudnit*		14 a 25	V		I				
		Acompanyament conscient en famílies d'adolescents	Grup de famílies adolescents	30-55			I	P1			
			Xerrades per a famílies d'adolescents		30-55			I	P1		
			Punt Bibljó famílies		30-55			I	P1		
	Espais, Recursos i Serveis de l'Ateneu	El Servei d'Informació Juvenil 2026	Web de Joventut ampliada amb baròmetre dades		12 a 35	V		I	P1		
			Informació en xarxa		12 a 35	V		I		P2	
			Agenda Jove		12 a 35	V		I			
			Pij als patis de l'Insti		12-18	V		I	P1		
			Hola 6è!		11-12	V	S	I			
			Punt Bibljó Jove		12-18	V		I	P1		
Nous recursos Informatius Ateneu				12 a 35				I	P1		
Dinamitzem 3r d'ESO i PTT				14-17	V	S	I	P1			
			Catàleg de recursos transversals per a joves		12-35	V		I			
			Festa a l'Ateneu		12-20	V	S	I		P2	
			Bucs d'assaig musical		12-35	V		I		P2	
			Buc-tuber		12-14	V		I		P2	
			Sala Miralls		12-35	V		I		P2	
			Lloc de trobada Ateneu		12-35	V		I		P2	
			Gestió inscripcions i reserves online		12-55						
			Visites guiades Ateneu a 1r i 2n d'ESO		12-14	V	S	I			
			Diagnosi equipament en perspectiva de gènere		12-35				I	P1	
			Canvis de millora equipament segons diagnosi		12-35				I	P2	
	Exposicions espai de trobada		14-35	V		I			P3		
	Recollida selectiva Ateneu		12-35		S	I					
	La Sala		14-35	V		I		P2			
		Col·laborem amb la casa de la música		16-30	V		I		P2		
		Intervenció mural participada		14-35	V	S	I			P3	
		Iniciatives juvenils de l'àmbit cultural i artístic		14-35	V	S	I			P3	
3. DESENVOLUPAMENTS VITALS	Estudiem i treballem		Espais de treball PU	12-18	V		I		P2		
			Colzes Pelats	12-35	V		I				
			Referent d'ocupació juvenil	16-35	V		I				
			Alumnes en pràctiques	16-25	V		I				
			Coordinació PAO i Absentisme	16-35	V		I				
			Servei assessorament mobilitat internacional	16-30	V		I				
		Autoconeixement per triar millor		15-25	V		I				
	Emprenem i ens expressem	Joves i emprenedoria	Grups joves/entitats co-workers		18-35	V		I	P2	P3	
			Mostra projectes joves emprenedores NIU		16-35	V	S	I	P2		
			Formacions emprenedoria		18-35	V		I			
		Col·laboració Jornades emprenedoria centres		15-16	V		I		P2		
		Joves i Lletres		17-18	V		I				
Joves en situació de vulnerabilitat		Subvencions per a projectes joves		14-35	V		I	P1			
		A1 Entitats									
		A2 Joves i/o grups de joves									
		Acompanyament en iniciatives juvenils		12-35	V		I		P3		
		Acompanyament a entitats i grups de joves		12-35	V		I				
	Una coordinadora		12-35	V		I		P3			
	Nou skate park		12-35	V		I		P3			
	Local AEIG de l'eixample platja		18-35	V		I		P3			
4. LA PROGRAMACIÓ I TU	Proactiva		Acompanyament de joves amb realitats diverses		12-25	V		I			
			Revetlla Jove de Sant Pere		16-35	V		I		P3	
			Cap d'any		16-35	V		I		P3	
			Catàleg de recursos per participar		12-35	V		I			
			L'Estenedor	L'Estenedor estiu		12-17	V	S	I	P1	
				L'Estenedor tardor							
		L'Estenedor hivern/primavera									
	Joves+20	Joves +20 tardor		18-35	V	S	I		P2		
		Joves +20 hivern/primavera									
	Galeria Urbana	Wooderwall		16-35	V		I		P2		
		Passatge terror		15-16	V		I			P3	

07 Recursos

Tota planificació estratègica ha de contenir una proposta de recursos necessaris per a l'execució de les actuacions que s'hi descriuen. Sense aquesta informació el document resultant no seria altra cosa que una relació de bones intencions sense connexió amb la realitat. En aquest apartat del pla, per tant, enumerem i descrivim, amb tanta precisió com ho permeten les circumstàncies, els recursos humans, pressupostaris i físics que cal esmerçar en l'execució dels programes i accions que el PMJC preveu per al període 2023-2026.

La previsió no és exhaustiva perquè en tractar-se d'un projecte de naturalesa pública i de caràcter plurianual, està sotmès a la segmentació pressupostària anual, als condicionants legals implícits i a la variabilitat de les circumstàncies socials, econòmiques i polítiques del municipi.

La intenció de les propostes formulades en aquest apartat és establir un llindar mínim de disponibilitats econòmiques per a l'execució del pla.

Les referències recomanades a nivell de recursos estan extretes de: Montes i Sala, Pep (2008) Polítiques locals de joventut. Criteris, eines i recursos. Col·lecció Estudis de la Diputació de Barcelona.

En un altre sentit, l'assoliment de les disponibilitats de recursos requerides en terminis de temps diferents als que es proposen permetrien mantenir la vigència del pla, però modificarien la seva temporització i/o bé el percentatge d'execució d'aquest. Certament com a criteri general establím que és sempre preferible desenvolupar menys actuacions abans que executar-les amb menor qualitat.

En els serveis d'intervenció social, educativa i cultural (i els de joventut reuneixen aquestes tres condicions a l'hora) la qualitat no és una opció sinó una condició d'obligat compliment si es volen assolir els objectius perseguits. Reduir la qualitat, per tant, és sinònim de renunciar als objectius. És en aquest sentit que és millor renunciar a desenvolupar determinades actuacions per assegurar que la resta s'executaran amb la qualitat necessària, abans que retallar la qualitat del conjunt de l'activitat per assegurar que es realitzaran totes les accions.

La proposta de recursos que es formula busca l'equilibri entre les tres modalitats, de manera que l'equip humà proposat s'ha pensat per executar de manera adequada el pressupost descrit i per gestionar correctament els espais físics disponibles.

Com a criteri general sobre aquesta darrera qüestió, establím que en el cas d'una reducció inevitable de recursos respecte a la previsió, l'ordre de prioritats serà sempre aquest: recursos humans, econòmics i físics. Allò essencial i nuclear en tota política de joventut és la capacitat d'interlocució i vincle amb els joves, de manera que la disposició d'un equip de professionals adequat és prèvia a qualsevol altra consideració. D'altra banda, deixem els recursos físics en darrera posició només perquè la disponibilitat d'espais públics per a la dinamització i l'habilitació de serveis i programacions adreçats específicament als joves és a Cambrils suficient i prou adaptable per cobrir les necessitats, fins i tot en el cas que no hi hagués cap increment respecte a la situació de partida.

En les pàgines següents relacionem els recursos necessaris per a l'execució del *PMJC 2026* seguint justament l'ordre de prioritats que hem establert (humans, econòmics i físics).

Cadascun dels tres apartats recullen, resumeixen i organitzen els continguts que per a cadascun d'ells s'han anat desplegant en tots els programes i accions del pla i que hem presentat en les pàgines precedents. Quedarà clara, d'aquesta manera, la impossibilitat d'executar de manera adequada algunes d'aquestes accions en el cas que no es disposi dels recursos proposats

7.1 Recursos humans

En l'anterior Pla es plantejava una consolidació de 4 professionals i la incorporació de la figura d'un educador/a social. S'ha treballat en la consolidació dels dos llocs de treball d'informador/a juvenil i dinamitzador/a juvenil com a perfils imprescindibles juntament amb tècnic/a de joventut en un municipi com Cambrils.

L'equip actual de recursos humans ha arribat pràcticament al límit de la seva capacitat de treball efectiu.

En les conclusions de la Diagnosi 2022 es comenta la necessitat des d'un punt de vista d'intervenció tècnica, allò recomanable serà dotar el Servei de Joventut de recursos humans suficients per intervenir sobre el territori amb tècnica socioeducativa per reforçar, complementar i detectar necessitats lligades a les diverses polítiques sectorials, en un marc de cooperació transversal.

En l'organigrama actual de joventut i el volum de tasques de gestió que ocupen un espai molt remarcable en l'administrativa i cap tècnica, implica que recaigui pràcticament la totalitat del pes fonamental de la interlocució juvenil i treball de proximitat en la responsable d'informació juvenil i la responsable de dinamització juvenil. Fet que, lligat al fet que l'Ateneu capa cop té més usos i reserves diaris amb una mitjana de 80-100 joves (a dies 80, a dies 160) amb una sola persona que els pot atendre i/o dinamitzar els espais està sent inassumible fer interlocució de qualitat i aprofitar aquests espais per acompanyar i desplegar polítiques de joventut. Sense comptar que l'espai de treball en medi-obert (treball de carrer) és impensable amb els recursos que tenim.

La política local de joventut no disposa en l'actualitat de professionals que puguin treballar en medi obert, donant resposta a necessitats de caire social i de cohesió territorial

Així doncs en aquest Pla toca fer un pas més en la dotació dels recursos humans especialitzats en polítiques de joventut i intervenció socioeducativa. Estem parlant de la incorporació d'un dinamitzador/a juvenil i un educador/a social el qual actualment la Generalitat està finançant al 100% i en el 2022 Cambrils no hi ha pogut optar.

Es tractaria de sol·licitar de nou la fitxa 44 del Contracte Programa poder comptar amb un/a educador/a social que pogués atendre joves en situació de vulnerabilitat de Cambrils

D'aquesta manera, amb la dotació de dos figures especialitzades podríem atendre joves als quals no estem arribant i podríem desplegar la totalitat de projectes previstos en el Pla; i estaríem acostant-nos al 0,76% del pressupost respecte el pressupost global de l'Ajuntament quan el mínim aconsellable en polítiques de joventut d'un Ajuntament és el 0,80%, l'1% és òptim i 1,5% és l'ideal.

Per tant, les fites per aquests propers 4 anys en matèria de Recursos Humans de Joventut:

1. Sol·licitud fitxa 44 del Contracte Programa per a la contractació d'un educador/a social
2. Crear un lloc de treball de dinamitzador/a juvenil
3. Formacions específiques per a l'equip de consergeria en atenció jove
4. Manteniment de la organització i tasques específiques
5. Manteniment de les formacions específiques continuades en matèria de joventut en l'equip
6. Aplicació de les regularitzacions en dos dels llocs de treball de l'equip de joventut que no ho estan a dia d'avui (administrativa i cap tècnica de joventut)

Les accions previstes al Pla que contemplen un asterisc * són les que es veuran afectades en la seva realització, i s'hauran de suspendre de la previsió de projectes/accions d'aquest nou Pla.

Tot seguit descrivim les 6 posicions de l'equip del Departament de Joventut i les presentem en un organigrama.

DEPARTAMENT DE JOVENTUT

Oficina tècnica de joventut (OTJ)

Cap tècnica del Departament de Joventut

Responsable tècnic de l'aplicació del PMJC, del seu seguiment, avaluació i revisió.
Responsable de la gestió dels recursos del departament de Joventut.

Administrativa de Joventut

Responsable de la tramitació administrativa i tècnica dels programes del PMJC

Tècnic. Responsable del Servei d'Informació Juvenil

Responsable tècnic del Servei d'Informació Juvenil i dels serveis d'orientació i acompanyament que se'n deriven.

Cobrirà horaris d'atenció directa i estable a l'Ateneu Juvenil juntament amb la responsable dinamitzadora i la informadora juvenil.

Tècnic. Responsable de Dinamització de l'Ateneu Juvenil

Responsable tècnic del conjunt de programes i accions que treballen la interlocució, la participació i la dinamització juvenil des de l'Ateneu però amb projecció al conjunt d'espais de referència juvenils del municipi.

El responsable de dinamització té a les seves mans la funció essencial d'organitzar les tasques de dinamització que són en l'essència de la política de joventut i en els quals es juguen essencialment les possibilitats reals d'èxit de bona part dels programes i accions del PMJC. Cobrirà horaris d'atenció directa i estable a l'Ateneu Juvenil juntament amb la responsable dinamitzadora i la informadora juvenil.

Dinamitzador/a juvenil

Figura polivalent amb formació i aptituds per a tasques de dinamització i interlocució juvenil, de suport i complement a les responsabilitats del Tècnic responsable del Servei d'Informació Juvenil i del Tècnic responsable de Dinamització de l'Ateneu Juvenil.

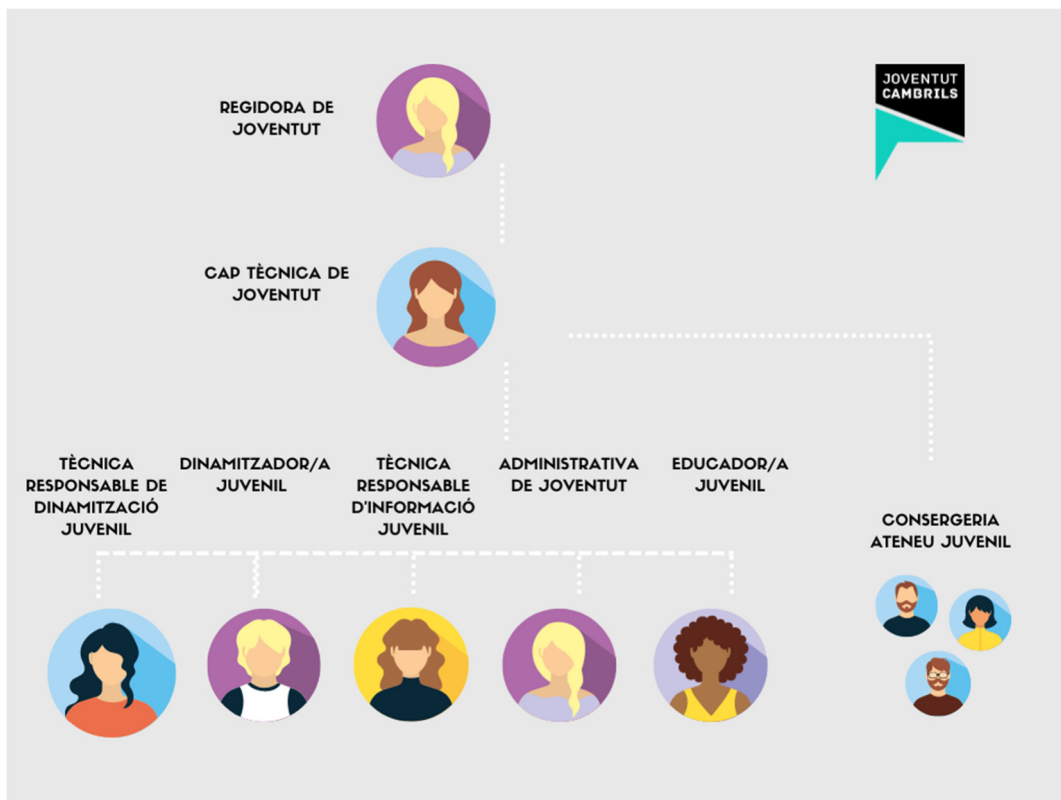
Cobrirà horaris d'atenció directa i estable a l'Ateneu Juvenil juntament amb la responsable dinamitzadora i la informadora juvenil.

Educador/a social

Figura amb perfil d'educador/a i dinamitzador/a juvenil, especialitzada en atenció de joves en situació de major vulnerabilitat

Volem fer esment de la dedicació horària de la **infermera comunitària del CAP** Gimbernat al Punt de Salut Jove de l'Ateneu Juvenil, els dimarts a la tarda de 17 a 19h i a les sessions de formació d'Agents de Salut, així com en el temps de preparació d'aquestes. No la podem comptar en l'organigrama del departament de Joventut però la seva aportació i dedicació són imprescindibles pel desenvolupament d'aquest projecte i servei.

ORGANIGRAMA DE JOVENTUT CAMBRILS



7.2 Recursos pressupostaris

En la Diagnosi 2022 s'apunta la necessitat de fer un creixement de recursos que permeti un creixement de pressupost de joventut (capítols 1, 2, 4 i 6) en 8 anys màxim que arribi a l'1% del pressupost global de l'Ajuntament.

L'actual pressupost de joventut amb tots els capítols es situa en 312.000€. Comptant que el pressupost municipal no tingui cap tipus d'increment i que es situés en uns 52.000.000 € com en aquest 2022. I comptant el pressupost actual de joventut dels capítols 1, 2, 4 i 6 de Joventut.

Es planteja una proposta de creixement pressupostària en gran part en capítol 1 per incorporar dos treballadores, tal i com s'apunta en l'apartat de recursos humans, per tal d'aproximar-nos a un 0,8% del pressupost global de l'Ajuntament, que hauria de ser el mínim.

	2023	2024	2025	2026
PRESSUPOST JOVENTUT	353.000,00 €	393.000,00 €	403.000,00 €	416.000,00 €
% respecte pressupost global	0,67%	0,75%	0,77%	0,80%

De 2027 a 2030 el creixement fins a l'1% del pressupost municipal hauria d'incrementar el pressupost de joventut en tots els seus capítols fins a 520.000€

7.3 Recursos físics

L'Ateneu Juvenil és l'espai de referència per a la política de joventut municipal de Cambrils i, tant per la seva dimensió com per la seva capacitat potencial, constitueix un espai suficient i adequat per a desenvolupar-la.

En l'anterior Pla es proposaven una sèrie d'inversions per dotar diversos espais de l'Ateneu i desplegar així la seva potencialitat. A banda de la previsió, la interlocució directe amb joves ens ha anat permetent incorporar necessitats i usos canviants als espais segons les demandes expressades per part dels joves que en fan ús.

La versatilitat i adaptació dels espais és un fet que caracteritza la metodologia de l'equip.

Certament els usuaris principals de l'Ateneu són persones joves de 12 a 19 anys i en determinats espais (colzes pelats, bucs, sala, jov job) el perfil de joves és de major edat; però també en fan un ús puntual i concret.

Descrivim els espais - usos i recursos de l'Ateneu Juvenil que al llarg d'aquests darrers anys s'ha anat dotant de recursos diversos segons els espais per tal de facilitar les iniciatives juvenils.

PLANTA SUBTERRÀNIA

La Sala

Espai polivalent dotat de barra de bar, magatzem, rentavaixelles, equip de so i llums, tarima per fer actuacions i/o actes de diferents tipus. Compta també amb projector, 120 cadires plegables i tauletes. És un espai on es porta a terme diferents tipus d'actes i activitats.

1 Buc d'assaig equipat

Està equipat amb tot lo essencial per fer un assaig musical: amplificadors, taula de so, altaveus, bateria i micros. Està insonoritzat.

1 buc d'assaig sense equipar

Està insonoritzat. No compta amb cap element, per tal de poder assajos lliures.

1 estudi de gravació

Està insonoritzat. No compta amb cap element, però si amb les connexions per interconnectar diferents bucs i poder fer gravacions musicals.

1 Buc-tuber

Està insonoritzat. Espai que es dotarà aviat de materials per poder fer gravacions en streaming amb bona il·luminació, micro de solapa, anell de llum...

PLANTA BAIXA

Espai del PIJ

Espai amb informació juvenil i la taula d'atenció de la informadora juvenil. Compta amb llibres i revistes del Punt BiblioJove.

Espais de treball del PIJ

Espai que compta amb dos despatxos i un espai més gran amb taules i cadires i pissarres que utilitzen els joves lliurement per fer treballs en grup. Els deixem retoladors per escriure en els vidres que els separen. Els encanta.

Espai de Trobada

Espai que disposa de puffs, graderia de fusta, sofàs de palé, projector i accés a una cuineta tancada. Aquest espai pot estar obert o tancat en format aula de tallers que precisen de cuina.

Espai de Salut i/o consultes privades

Espai privat que compta amb material específic de salut i sofàs per fer atencions del punt de salut, amb famílies o amb joves que requereixin una atenció més privada.

Exterior: **tennis taula, aparca bicis i aparca patinets, i bancs.** Recursos d'exterior que fomenten la dinamització i la mobilitat sostenible.

PLANTA PRIMERA

Espai d'iniciatives juvenils

Espai compartit per diferents entitats que treballen i desenvolupen els seus propis projectes.

Espai Jov Job

Espai d'ús co-working actualment, a l'espera d'unificació amb l'espai co working existent a la Torre del Llimó.

OTJ

Oficina Tècnica de Joventut, on es fan les gestions més internes del desplegament del PMJC

Sala de reunions

Espai per a fer reunions d'equip, d'entitats, de joves... amb capacitat per unes 16 persones

Sala de miralls

Sala que es va dotar de miralls per poder ballar, assajar o altres treballs de creixement personal. Els miralls es poden tapar amb unes cortines. També compta amb un projector i pissarra. La capacitat d'aquest espai és per unes 20 persones màxim.

Sala polivalent

Sala polivalent en format aula o fòrum amb capacitat per unes 60 persones. Està dotada de pissarra i projector amb pantalla.

Espais amb taules

Taules i cadires rodones disponibles en espais de pas

PLANTA SEGONA

Colzes pelats

Espai de silenci per a l'estudi, generalment utilitzat per estudiar oposicions, estudis superiors o altres, amb persones de 18 anys en amunt.

Tot seguit mostrem els espais i recursos actuals de l'Ateneu Juvenil en un mapa visual.



PLANTA 1

PLANTA BAIXA

SOTERRANI

1 Col·lecció petita

2 OFI

3 Sala Reunions

4 Aula Polivalent

5 Sala de Ball

6 Coworking

7 Salles de reunions

8 Servici Informació Juvenil

9 Pont de Salut

10 Espai de trobada

11 Coworking

12 Buc 1

13 Buc 2

14 Estudi d'enregistrament

15 Buc 3

16 Sala de concerts

MATERIAL

AL TEU ABAST

- Pizarras
- Retoladors
- Esborrador
- Punter làser i passa dispositius
- Miralls
- Altaveus
- Projector
- Pantalla
- Màrfegues
- Guixetes
- Vidres per poder escriure
- Tele
- Sofà
- Butaques
- Preservatius
- Material salut
- Grada de fusta
- Sofàs de palé
- Puffs
- Jocs de taula
- Ordinadors portàtils
- Candaus bicis
- Escenari
- Il·luminació directa i indirecta
- Guarda-roba
- Camerinos
- Barra de bar
- Neveres
- Microfon
- Microfon diadema
- Bateria
- Taula de meses

ALTRES MATERIALS

QUE POTS DIPOSAR

- Play station 4
- Taulas plegables
- Carpes
- Tanques
- Computadors d'aforament
- Focus amb peu
- Cuc de bombetes a piles
- Càmera gravació i fotos

08 Calendari

En la majoria de projectes i accions hi ha una periodicitat anual que fluctua al llarg d'aquest en els diferents trimestres.

En algun cas concret, alguna acció està planificada temporalment la seva execució i després sembla que ja no estigui vigent. En aquests casos es tracten d'accions puntuals que un cop realitzades ja s'incorporen en el treball o en el recurs i finalitza com a acció puntual.

La previsió de desenvolupament d'aquest Pla és de 4 anys + 1 any de pròrroga. Si volem avaluar bé un pla de 4 anys i tenir temps per reformular, revisar i planificar, és necessari poder comptar amb un any de transició per fer-ho. Això no vol dir que durant aquest any de pròrroga no hi hagi direcció o planificació perquè durant aquest es segueix implantant el Pla que manté la seva vigència perfectament.

Fins ara, el que ens passava és que abans que s'acabi el pla, ha d'estar avaluat i planificat un altre, no estava ben plantejat de partida.

PROPOSTA CALENDARI PMJC 2026																					
Eix	Programa	Projecte	Acció	2023				2024				2025				2026					
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
1. BENESTAR JOVE	Ens posem al centre	Servei Punt Salut Jove																			
		Agents de Salut																			
		Creixement personal per a totes	Akadèmia																		
			Endolla't de 12 a 14																		
			Endolla't de 15 a 17																		
		Salut comunitària																			
		#laveujove																			
	L'oci és salut		Protocol-equip amb serveis socials																		
			Punt Sexe Sentit																		
			Punt Lila a les festes de nit de Joventut																		
1. L'ATENEU ÉS TEU	Les famílies també!	Viudnit*																			
			Grup de famílies adolescents																		
		Acompanyament conscient en famílies d'adolescents	Xerrades per a famílies d'adolescents																		
	Espais i Recursos Ateneu	El Servei d'Informació Juvenil 2026	Punt Biblio famílies																		
			Web de Joventut ampliada amb baròmetre clades																		
			Informació en xarxa																		
			Agenda Jove																		
			Pj als patis de l'Insti																		
			Hola 6è!																		
			Punt Biblio Jove																		
Nous recursos Informatius Ateneu																					
Dinamitzem 3r d'ESO																					
			Catàleg de recursos transversals per a joves																		
	Atenevers																				
Ateneu Juvenil		Festa a l'Ateneu																			
		Bucs d'assaig musical																			
		Buc-tuber																			
		Sala Miralls																			
		Lloc de trobada Ateneu																			
		Gestió inscripcions i reserves online																			
		Visites guiades Ateneu a 1r i 2n d'ESO																			
		Diagnosi equipament en perspectiva de gènere																			
		Canvis de millora equipament segons diagnosi																			
		Exposicions espai de trobada																			
Recollida Selectiva Ateneu																					
La Sala		Collaborem amb la casa de la música																			
		Intervenció mural participada																			
		Iniciatives juvenils de l'àmbit cultural i artístic																			

09 Comunicació

Dediquem un apartat concret a la comunicació del Pla que ha de tenir en compte la comunicació interna i externa d'aquest, així com la temporalitat amb què es comunica, en la qual ens hem d'anticipar més.

Cal mantenir el desplegament intens i explícit d'instruments de comunicació molt lligat a la innovació i tecnologia per tal d'arribar amb èxit a les persones joves del municipi.

El gran objectiu de les accions comunicatives en aquest àmbit ha de ser generar la consciència col·lectiva que existeix un sistema organitzat d'atenció als joves i de promoció de les seves potencialitats que s'estructura a través de serveis i programacions concretes que han de ser a l'abast de tothom, ben accessibles i amb la porta oberta a incorporar les seves aportacions i a atendre les seves demandes.

Les eines comunicatives municipals han de perseguir, a més de la promoció dels serveis i programacions que gestiona, la visibilitat i promoció d'iniciatives i projectes juvenils positius, ja siguin realitzats a partir de l'explotació de mecanismes propis de la política municipal de joventut, ja siguin el resultat de la iniciativa particular o individual, ja siguin el resultat del treball associatiu.

A nivell intern:

Hi ha d'haver una bona comunicació a l'equip i a la conselleria de l'Ateneu a efectes de coordinació i gestió d'actes i activitats, sobretot les que tenen lloc a l'Ateneu.

Les reunions de coordinació a l'equip són essencials així com mantenir l'agenda de Joventut interna de l'Ateneu al dia amb tots els canvis d'última hora.

El volum de reserves d'espais de l'Ateneu cada cop és més gran i la gestió acurada és important.

Els projectes i accions que es duen a terme s'han de comunicar seguint l'ordre: incloure-ho a l'agenda d'activitats Ajuntament (si s'escau) o a la de Joventut; donar compte a la Comissió Informativa de Joventut; informar via mail al propi Ajuntament.

A nivell extern:

Fer pública la informació a través del web de joventut, XXSS i nota de premsa o roda de premsa segons s'acordi amb premsa, regidoria i alcaldia, així com Ràdio Cambrils on Joventut col·labora quinzenalment en una secció informativa.

En funció del projecte es valorarà el fet de publicar en altres mitjans.

Tenint en compte que els usuaris joves, tenim molt clar que la comunicació ha de passar per bones imatges, vídeos, stories del procés, directes, etc sobre tot en XXSS i publicitat online.

En aquest sentit l'Ajuntament ens ha acompanyat en poder tenir web pròpia, les XXSS que hem cregut convenient i la opció de poder fer publicitat online.

10. Avaluació

10.1 Baròmetre de la Joventut a Cambrils

En l'anterior Pla es proposava un instrument de coneixement de la realitat juvenil i d'avaluació del PMJC, el Baròmetre de la Joventut a Cambrils. Aquest baròmetre proposava a grans trets la sistematització de recollida de dades relacionades amb els joves per part de Joventut i els departaments de l'Ajuntament seguint uns paràmetres concrets.

El Departament de Joventut ha estat treballant amb la sistematització de dades de serveis, recursos i projectes propis a través del nou web de Joventut; manquen dades encara pròpies i d'altres departaments de l'Ajuntament.

Aquesta és una de les accions descrites al Pla a les quals volem arribar el proper 2023. Aquest seria el desplegament concret d'aquesta acció:

1. Establir llistat de dades Joventut i altres departaments que en l'actualitat no estan disponibles.
S'haurà de parametritzar al màxim cada acció per tal d'evitar generació de burocràcia repetitiva, però es preserva sempre la possibilitat d'apuntar observacions o notes específiques amb un camp obert final, per a tot allò que no sigui previsible.
2. Gener 2023: acordar amb la resta de departaments les dades relatives a joves que podran sistematitzar de forma diferent i segmentada
3. Gener 2024: Recollida de dades relatives a Joves d'altres Departaments Ajuntament
4. Febrer 2024: introducció dades a la web de Joventut i treure resums any anterior (joventut i altres departaments) i publicació resultats al web.
5. Repetició cicle 2025 i 2026

Les condicions de les dades a recollir són: han de ser útils per l'avaluació i millora del PMJC, anuals, assumibles per tothom, fixes i repetitives per poder comparar-les al llarg dels anys

Les dades a sol·licitar als altres departaments han de seguir els següents criteris generals:

- Es refereixen a l'any anterior al de la petició de dades o al darrer any amb dades disponibles
- Si no s'especifica el contrari, dades per trams d'any en any (de 12 a 35 anys), en cas que no es pogués any a any, quinquennal.

S'estableixen 3 moments d'avaluació principals en el marc de l'avaluació continuada al llarg de l'any.

1. Avaluació de Projectes i Accions al detall

Com es porta a terme l'avaluació de projectes i accions del PMJC?

Es segueix un model d'avaluació per projecte i un model d'avaluació per accions que omple la professional de l'Oficina tècnica de Joventut que ha gestionat el Projecte i/o Acció (Annex 1)


Cada activitat programada, ja sigui formativa o lúdica disposa d'una avaluació online adreçada a les persones joves, amb les quals és possible valorar els punts forts i febles de d'aquestes i poder incorporar els canvis i/o propostes en les següents programacions. (Annex 2)

Setmanalment es fan reunions d'equip per compartir informacions de projectes i accions que porta cadascuna, així com valoracions d'avaluacions per establir els canvis en les noves programacions.

2. Avaluació anual global

Partint del recull de dades concret propi i d'altres departaments, així com les avaluacions continuades al llarg de l'any, es realitzarà un informe assumible anual en el mes de gener-febrer respecte l'any anterior. (Annex 3)

S'estableix una fitxa amb el resum del PMJC recull de serveis, recursos, projectes i accions en els quals es farà un clicatge amb els següents ítems:

- S'ha realitzat de manera raonablement adequada a les previsions (✓),
- S'ha realitzat, tot i que no de la manera com estava prevista (✓)
- No s'ha realitzat (✗)
- Encara no està implantat (○)
- Proposta nova i/o reversionada 

Indicadors globals:

1. Índex de cost relatiu

Gràcies al control d'execució i al registre d'usuaris tenim dades totals del nombre de joves anual beneficiaris del PMJC. Dividirem la xifra del pressupost municipal per la xifra de joves beneficiaris. El resultat és l'índex de cost relatiu de la política de joventut.

2. Índex d'optimització de l'Ateneu Juvenil

Es calcula la capacitat màxima d'usuaris simultanis de cadascun dels espais d'atenció de l'Ateneu Juvenil, i es multiplica per tres. Es tracta d'una xifra hipotètica d'ocupació màxima de l'equipament en el supòsit que s'arribés a omplir tres vegades cada dia. Aquesta xifra es divideix pel nombre d'usuaris registrats cada dia en l'equipament. El resultat és l'índex d'ocupació. El seguiment d'aquesta dada permetrà avaluar l'evolució d'ús de l'equipament.

3. Índex de prioritat de Joventut en l'agenda pública. Pes relatiu de la despesa en joventut

Percentatge del pressupost de joventut respecte al pressupost total de l'ajuntament. Es pot contemplar només la despesa corrent i, per tant, excloure la despesa en

recursos humans i en inversió o comptar-ho tot. El seguiment interanual d'aquesta xifra permet valorar l'evolució de la prioritat o importància que s'atorga a la política local de joventut.

4. Índex de participació juvenil

Nombre d'accions previstes al PMJC que compten amb algun nivell de participació dels joves. Valoració percentual respecte al total d'accions del pla. Establim tres nivells d'intensitat en la participació: formulació de propostes d'actuació (nivell 1), participació en la decisió sobre les actuacions a realitzar (nivell 2) i participació en l'execució de les actuacions (nivell 3).

5. Índex de cooperació transversal

Nombre d'accions previstes al PMJC que compten amb algun nivell de cooperació interdepartamental o amb altres organismes o administracions. Valoració percentual respecte al total d'accions del pla.

Establim 3 nivells de cooperació transversal:

Nivell 1: **Col·laboració de Joventut amb el departament/organisme que organitza**

Nivell 2: **Col·laboració d'un altre departament/organisme** amb Joventut que és l'organitzador

Nivell 3: **Coorganització** entre **Joventut i un altre departament/organisme**

6. Avaluació quatrianual del PMJC

Es recolliran els quatre informes anuals i s'agruparan en un sol informe de 4 anys.

A principis del 2024 es recolliran les dades relatives al 2023

A principis del 2025 es recolliran les dades relatives al 2024

A principis del 2026 es recolliran les dades relatives al 2025

A principis del 2027 es recolliran les dades relatives al 2026

Això ens emplaça a fer una pròrroga del PMJC 2026 per l'any 2027 per poder avaluar bé el Pla anterior i planificar les properes polítiques de joventut pels anys 2028-2031.

11. Cooperació transversal

Totes les accions del PMJC 2026 estan pensades en la seva majoria per ser executades pel Departament de Joventut. Però, tenim molt present que departaments com el de Joventut han de tenir especial cura en la transversalitat. Més enllà de la voluntat de l'equip tècnic, facilitaria que això passés fos més efectiu que a l'Ajuntament hi hagués un estructura clara i ferma de treball transversal per projectes, no per departaments.

Sabem que el treball conjunt amb els professionals especialistes en altres àrees sectorials de l'acció municipal enriqueix de manera evident els continguts dels programes i millorarà el servei, a banda d'evitar duplicitats en l'acció de govern municipal amb el conseqüent malbaratament de recursos, i amb el risc de visualitzar incongruències o de contraposar criteris divergents.

Totes les actuacions proposades en el PMJC són indiscutiblement pròpies d'una política de joventut i, per tant, adequades per a ser desenvolupades pel departament municipal que en té la responsabilitat. Però resulta obvi, també, que alguns dels seus continguts es relacionen necessàriament amb altres àrees especialitzades de l'administració. El treball conjunt entre diferents departaments per desenvolupar aquestes actuacions, incorporant la perspectiva pròpia de Joventut i la pròpia de cada sector especialitzat, per tant, ha de ser un criteri i norma bàsica de treball. En alguns casos l'acció és desenvolupada per un altre departament i es planteja que Joventut col·labori i/o es coordini amb aquest departament titular.

Hem mostrat en la descripció de cada programa les connexions potencials que hi ha entre cada acció i altres departaments, serveis municipals o actuacions d'altres administracions que incideixen en el municipi. La planificació concreta i el desplegament de les accions hauria de realitzar-se de forma conjunta amb aquests serveis. En alguns casos seran suficients simples mesures de coordinació, però en d'altres allò més adequat serà el treball tècnic conjunt per desenvolupar-les en cooperació.

En la taula de la pàgina següent mostrem totes les accions que requereixen treball transversal, especifiquem amb quines àrees municipals o serveis d'altres administracions cal treballar, i apuntem quin grau o nivell de relació i intensitat cal establir, amb una numeració de tres nivells diferenciats:

- Nivell 1: **Col·laboració de Joventut amb el departament/organisme que organitza**
- Nivell 2: **Col·laboració d'un altre departament/organisme** amb Joventut que és l'organitzador
- Nivell 3: **Coorganització** entre **Joventut i un altre departament/organisme**

Les accions que no tenen cap numeració assignada són les que desenvoluparà el Departament de Joventut en "solitari"; posem solitari entre cometes perquè som conscients que les polítiques de joventut que es fan en un Ajuntament estan interconnectades amb altres departaments importants que formen part del procediment administratiu que són cabdals per poder desenvolupar qualsevol projectes i/o recurs com és: informàtica, compres, secretaria, intervenció, alcaldia, OAC, tresoreria, etc...

Així doncs, els departaments que indiquem aquí són aquells amb qui es tractaria de definir i col·laborar més estretament en el propi disseny-execució i avaluació dels projectes i accions.

Veiem, per tant, que totes les actuacions previstes en el pla teixeixen una trama de relacions internes amb la intenció que els professionals que tenen la responsabilitat de desenvolupar-les no oblidin en cap moment que la multidimensionalitat dels joves es reflecteix en totes i cadascuna de les accions que els adreçem. Prendre consciència d'aquesta realitat, els ajuda al mateix temps a buscar i trobar els suports i recursos més adequats en cada cas per a fer la seva feina.

Mostrem tot seguit la taula proposada de treball cooperatiu transversal:

COOPERACIÓ TRANSVERSAL PMJC 2026																								
Eix	Programa	Projecte	Acció	Educació	Ocupació	Promoció de ciutat	Inclusió	Salut	Cultura	Serveis Socials	Esports	Festes	Participació	CAP Gimbenat	Biblioteca	Qualitat	Centres de secundària	Centres de primària	Oficina Emancipació J	Informàtica	Consell Comarcal			
1. BENESTAR JOVE	Ens posem al centre	Servei Punt Salut Jove													3									
		Agents de Salut		2				2							3		2	2						
		Creixement personal per a totes	Akadèmia																					
			Endolla't de 12 a 14																					
			Endolla't de 15 a 17																					
	L'oci és salut	#laveujove	Salut comunitària													1								
			Protocol-equip amb serveis socials								2													
			Punt Sexe Sentit														3		2					
	Les famílies també!	Viudnit*	Punt Lila a les festes de nit de Joventut															2						
			Grup de famílies adolescents																					
1. L'ATENEU ÉS TEU	Espais i Recursos Ateneu	Acompanyament conscient en famílies d'adolescents	Xerrades per a famílies d'adolescents																					
			Punt Biblio famílies																					
			Web de Joventut ampliat amb baròmetre dades		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
			Informació en xarxa																					
			Agenda Jove																				3	
			Pij als patis de l'Insti		2															2				
			Hola 6è!		2																			
			Punt Biblio Jove														3							
			Nous recursos Informatius Ateneu																				3	
			Dinamitzem 3r d'ESO		2															2				
		Catàleg de recursos transversals per a joves																				3		
		Ateneu Juvenil	Ateneu Juvenil	Festa a l'Ateneu																				
				Bucs d'assaig musical																				
				Buc-tuber																				
				Sala Miralls																				
				Lloc de trobada Ateneu																				
				Gestió inscripcions i reserves online																				
				Visites guiades Ateneu a 1r i 2n d'ESO		2																		2
Diagnosi equipament en perspectiva de gènere																						2		

12. Annex

Annex 1

MODEL AVALUACIÓ PROJECTE/ACCIÓ DEL PMJC	
Dades generals	
Eix i programa al què pertany: Projecte/Acció: Dates de realització: Data de complementació: Nom de la persona que l'omple:	
Dades quantitatives	
Nombre de places: Pressupost previst:	Nombre de participants: Pressupost executat:
Recursos emprats:	
Espai de realització:	
Comunicació de l'acció	
Incidències/Observacions	
Mancances	
Encerts	
Propostes de millora/ aspectes a tenir en compte	

Annex 2

Model enquesta Joves

* Obligatori

AVALÚA L'ACTIVITAT

1. Ha estat divertida? *

Marqueu només un oval.

- Sí
 No
 A estones/ A vegades

2. Has après quelcom nou? *

Marqueu només un oval.

- Sí
 No
 A estones/ A vegades

3. Has pogut conèixer gent nova? *

Marqueu només un oval.

- Sí, conèixer i parlar-hi
 No, només fer l'activitat

4. Proposaries alguna modificació de l'activitat? En cas que hagis contestat que sí, *
especifica'ns quina.

Marqueu només un oval.

- Sí
 No
 Altres: _____

5. Repetiries l'activitat en un altre moment? *

Marqueu només un oval.

- Sí
 No

AVALÚA EL PROFESSORAT/MONITORATGE

6. Ha estat organitzat/da en l'activitat? *

Marqueu només un oval.

- Sí
 No
 A vegades

7. Ha aportat idees o propostes? *

Marqueu només un oval.

- Sí
 No
 A vegades

8. Ha explicat en què consisteix l'activitat? *

Marqueu només un oval.

- Sí
 No

9. S'han entès bé les seves explicacions? *

Marqueu només un oval.

- Sí
 No

10. Ha mostrat respecte, amabilitat, cordialitat i tolerància? *

Marqueu només un oval.

- Sí
 No
 A vegades

11. Has pogut fer-li preguntes quan ho has necessitat? *

Marqueu només un oval.

- Sí
 No
 A vegades

12. Creus que hauria de millorar en algun aspecte? *

Marqueu només un oval.

- Sí
 No
 Altres: _____

13. En cas que hagis contestat que sí, especifica'ns en quins.

14. Repetiries l'activitat amb el/la mateixa monitora? *

Marqueu només un oval.

- Sí
 No

AVALÚA L'ESPAI I L'ORGANITZACIÓ

15. Com has conegut l'activitat? *

Marqueu només un oval.

- Xarxes Socials
 Amic/Amiga/Familiar
 La Crida, Revista Cambrils, Ràdio Cambrils
 Institut

16. Què t'ha semblat la difusió de l'activitat? *

Marqueu només un oval.

- Correcta
 Insuficient

17. Què t'ha semblat la periodicitat de l'activitat? *

Marqueu només un oval.

- Correcta
 Massa llarga
 Massa curta

18. Què t'ha semblat l'horari? *

Marqueu només un oval.

- Correcte
 Deficient

Annex 3

MODEL AVALUACIÓ ANUAL PMJC										
Eix	Programa	Projecte	Acció	✓	✓	x	○	☹		
1. BENESTAR JOVE	Ens posem al centre	Servei Punt Salut Jove								
		Agents de Salut								
		Creixement personal per a totes	Akadèmia							
			Endolla't de 12 a 14							
			Endolla't de 15 a 17							
			Salut comunitària							
		#laveujove								
	L'oci és salut		Protocol-equip amb serveis socials							
			Punt Sexe Sentit							
			Punt Lila a les festes de nit de Joventut							
	Les famílies també!	Acompanyament conscient en famílies d'adolescents	Grup de famílies adolescents							
			Xerrades per a famílies d'adolescents							
1. L'ATENEU ÉS TEU	Espais i Recursos Ateneu	El Servei d'Informació Juvenil 2026	Punt Biblio famílies							
			Web de Joventut ampliada amb baròmetre dades							
			Informació en xarxa							
			Agenda Jove							
			Pj als patis de l'Insti							
			Hola Gè!							
			Punt Biblio Jove							
			Nous recursos Informatius Ateneu							
			Dinamitzem 3r d'ESO							
			Catàleg de recursos transversals per a joves							
		Ateneuers	Festa a l'Ateneu							
			Bucs d'assaig musical							
		Ateneu Juvenil	Buc-tuber							
			Sala Miralls							
			Lloc de trobada Ateneu							
			Gestió inscripcions i reserves online							
			Visites guiades Ateneu a 1r i 2n d'ESO							
			Diagnosi equipament en perspectiva de gènere							
			Canvis de millora equipament segons diagnosi							
			Exposicions espai de trobada							
			Recollida Selectiva Ateneu							
			La Sala	Col·laborem amb la casa de la música						
				Intervenció mural participada						
				Iniciatives juvenils de l'àmbit cultural i artístic						
			Estudiem i treballem		Espais de treball PIJ					
					Colzes Pelats					
					Referent d'ocupació juvenil					
					Alumnes en pràctiques					
					Coordinació PAO i Absentisme					
Servei assessorament mobilitat internacional										
Autoconeixement per triar millor										
Emprenem i ens expressem	Joves emprenedors	Grups joves/entitats co-workers								
		Mostra projectes joves emprenedors NIU								
		Formacions emprenedoria								
		Col·laboració Jornades emprenedoria centres								
		Joves i Lletres								
		Subvencions per a projectes joves								
		A1 Entitats								
		A2 Joves i/o grups de joves								
		Acompanyament en Iniciatives juvenils								

			Acompanyament a entitats i grups de joves						
			Una coordinadora ²⁰²³						
2. LA PROGRAMACIÓ I TU	Joves en situació de vulnerabilitat	Acompanyament de a joves amb realitats diverses * ²⁰²³							
	Proactiva't	Catàleg de recursos per participar ²⁰²³							
		L'Estenedor	L'Estenedor estiu ²⁰²³						
			L'Estenedor tardor ²⁰²³						
			L'Estenedor hivern/primavera ²⁰²³						
Joves+20 ²⁰²³	Joves +20 tardor ²⁰²³								
	Joves +20 hivern/primavera ²⁰²³								
Galeria Urbana* ²⁰²³	Wonderwalk								
	Passatge terror *								

- S'ha realitzat de manera raonablement adequada a les previsions (✓),
- S'ha realitzat, tot i que no de la manera com estava prevista (✓)
- No s'ha realitzat (*)
- Encara no està implantat (○)
- Proposta nova i/o reversionada ²⁰²³